

Dönem : 4
Toplantı : 1

MİLLET MECLİSİ S. Sayısı : **65**

**854 Sayılı Deniz İş Kanununun 20 nci Maddesinin Değiştirilmesi
Hakkında Kanun Tasarısı ve Sağlık ve Sosyal İşler ve Plan
Komisyonları Raporları (1/135)**

T. C.

Başbakanlık

Kanunlar ve Kararlar

Tetkik Dairesi Başkanlığı

Sayı : 71-1805/2978

21 . 5 . 1974

MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Çalışma Bakanlığınca hazırlanan ve Türkiye Büyük Millet Meclisine arzı Bakanlar Kurulunca 20 . 5 . 1974 tarihinde kararlaştırılan «854 sayılı Deniz İş Kanununun 20 nci maddesinin değiştirilmesi hakkında kanun tasarısı» ve gerekçesi ilişik olarak sunulmuştur.

Gereğinin yapılmasını saygıyla arz ederim.

Bülent Ecevit

Başbakan

854 sayılı Deniz İş Kanununun 20 nci maddesinin değiştirilmesi hakkındaki kanun tasarısının
gerekçesi

1475 sayılı İş Kanununun kıdem tazminatına ilişkin 14 nci maddesinde değişiklik yapılması hakkındaki kanun tasarısının, bu kanuna tabi işçiler lehine getirdiği hükümlerin aynen ve aynı gerekçe ile 854 sayılı Deniz İş Kanununa tabi gemi adamlarına da uygulanmasını sağlamak ve böylece her iki İş Kanununun aynı konuyu düzenleyen hükümleri arasında birlik ve paralellik kurmak amacıyla bu kanun tasarısının hazırlanması da gerekli ve zorunlu görülmüştür.

Sağlık ve Sosyal İşler Komisyonu raporu

Millet Meclisi

Sağlık ve Sosyal İşler

Komisyonu

Esas No. : 1/135

Karar No. : 5

5 . 6 . 1974

Yüksek Başkanlığa

Çalışma Bakanlığınca hazırlanıp Bakanlar Kurulunca Türkiye Büyük Millet Meclisine sunulan, 854 sayılı Deniz İş Kanununun 20 nci maddesinin değiştirilmesi hakkındaki kanun tasarısı Komisyonumuza havale olunmakla Hükümet adına Çalışma Bakanı ile ilgili Bakanlıklar temsilcileri de hazır oldukları halde tetkik ve müzakere olundu :

1475 sayılı Yasanın 14 nci maddesindeki kıdem tazminatına ait değişiklik yapılması hakkındaki kanun tasarısı ile bu kanuna tabi işçilerin de mezkûr yasa önerisiyle tanınan haklardan ay-
nen yararlanmalarını öngören tasarı Komisyonumuzca prensip itibarıyla kabul edilerek maddele-
rin müzakeresine geçilmiştir.

1475 sayılı İş Kanununa tabi iş kollarında çalışanları güvence altına alan kıdem tazminatları-
na ilişkin 14 nci maddede yapılan yasa değişikliğine paralel olarak 854 sayılı Deniz İş Kanunu-
nunun 20 nci maddesinde yapılmasını zorunlu kılan değişikliği kapsayan birinci çerçeve maddenin
de Komisyonumuzca, 1475 sayılı İş Kanununun 14 nci maddesinde yapılan değişikliğe paralel
olarak yeniden düzenlenmiş madde ve bu yeni şekliyle kabul edilmiştir.

Yürürlük ve yürütmeye taallük eden 2 ve 3 nci maddeler tasarı metninde olduğu gibi aynen
kabul edilmiştir.

İşbu raporumuzun, öncelikle görüşülmesi temennisiyle Plan Komisyonuna sevk edilmek üzere
Yüksek Başkanlığa saygı ile sunulur.

Başkan	Başkanvekili	Sözcü
Kastamonu	Adıyaman	Bingöl
S. Tıǧlı	K. Tabak	M. C. Ezman
Gaziantep	İçel	İstanbul
O. Tokuz	N. Baş	E. Ünsal
İmzada bulunamadı		İmzada bulunamadı
İzmir	Kahraman Maraş	Kastamonu
Y. Çakmur	H. Evliya	V. İlhan
Konya	Sakarya	Samsun
Bazı hususlarda söz hakkım	(Muhalefet şerhim eklidir)	F. Uysal
mahfuzdur	K. Durukan	
M. Demirtaş		
	Ankara	
	F. Pehlivanlı	

MUHALEFET ŞERHİ

1475 sayılı Yasanın 14, 854 sayılı Yasanın 20 nci maddesini tadil amacı ile hazırlanan tekliflerde
parça başına, akort götürü veya yüzde usulü gibi ücretin sabit olmadığı hallerde kıdem tazminatına
esas ücretin tespitinde geriye doğru bir yıllık kazanım çalışılan sürelerle bölünmesi suretiyle buluna-
cak ortalamanın saat ücretli işçilerle parçabaşı işçiler arasında parçabaşı işçileri aleyhine bir durum
yaratacaktır.

Şöyleki :

Aynı ücretle çalışan saat ücretli ve parçabaşı işçisine aynı toplu iş sözleşmesi ile sağlanan zamma
rağmen zam uygulamasından 2 ay sonra emekli olduklarında saat ücretli işçi zamlı ücreti üzerinden,
parça başı işçisi ile 10 ay zamsız ücreti 2 ay zamlı ücreti ile yıllık kazanı o yılki çalışma günlerine
bölünmek suretiyle bulunacak ortalama üzerinden kıdem tazminatı alacaktır. Bu hal esasen ücrette
güvencesi olmayan parça başı işçisinin büyük kaybına sebep olacaktır. Bu sebeple ilgili fıkraların:

Kıdem tazminatının hesaplanması son ücreti üzerinden yapılır.

Parça başına, akort, götürü veya yüzde usulü gibi ücretin sabit olmadığı hallerde son bir yıllık
süre içinde, işçi ücretine yapılan zam veya terfi tarihi ile tazminat ödeme tarihi arasında işçiye
ödenen ücretin o süre içinde çalışılan günlere bölünmesi suretiyle bulunacak ortalama ücret bu taz-
minat hesabına esas tutulur.

Şeklinde tanzimi gerektiği görüşündeyim.

30.5.1974

Saygılarımla
Sakarya Milletvekili
Kenan Durukan

Bütçe Plan Komisyonu Raporu

Millet Meclisi

Bütçe Plan Komisyonu

Esas No: 1/135

Karar No : 8

7 . 6 . 1974

Millet Meclisi Başkanlığına

Komisyonumuza havale buyurulan (854 sayılı Deniz İş Kanununun 20 nci maddesinin değiştirilmesi hakkında kanun tasarısı) Çalışma Bakanı ve Maliye Bakanlığı temsilcilerinin katıldığı toplantıda incelendi, görüşüldü :

Bilindiği gibi 1 . 2 . 1974 günü Meclislerde okunan Hükümet Programında işçilerin kıdem tazminatlarının hesaplanmasında 15 gün esasının değiştirileceği ve bu sürenin 30 gün olarak tespit edileceği belirtilmiştir.

1475 sayılı İş Kanununun kıdem tazminatına ilişkin 14 ncü maddesinde değişiklik yapılmasını öngören kanun tasarısı, bu kanuna tabi işçiler lehine hükümler getirirken 854 sayılı Deniz İş Kanununun 20 nci maddesinin aynen kalması eşitlik ilkesini zedelemektedir.

Yukarıda izaha çalışılan gerekçe doğrultusunda iş kollarında birliği sağlamak gayesiyle 1475 sayılı Yasaya paralel olarak 854 sayılı Yasada değişiklik yapılmasını öngören tasarruvin Sağlık ve Sosyal İşler Komisyonu değiştirilmesi esas alınmak suretiyle maddelerin müzakeresine geçilmiş ve 1 ncü madde ile değiştirilmesi öngörülen 20 ncü maddenin 4 numaralı bendin 3 ncü paragrafı metinden çıkarılması ve 12 ncü paragrafın da (Kıdem tazminatının hesaplanması son ücret üzerinden yapılır. Sefer, parça başına, akort, götürü veya yüzde usulü gibi ücretin sabit olmadığı hallerde son bir yıllık süre içinde ödenen ücretin o süre içinde çalışılan günlere bölünmesi suretiyle bulunacak ortalama ücret bu tazminatın hesabına esas tutulur. Ancak, son bir yıl içinde işçi ücretine zam yapıldığı takdirde tazminata esas ücret, işçinin işten ayrılma tarihi ile zammın yapıldığı tarih arasında alınan ücretin aynı süre içinde çalışılan günlere bölünmesi suretiyle hesap edilir.) şeklinde değiştirilmek suretiyle; 2 ve 3 ncü maddeler ise aynen kabul edilmiştir.

Genel Kurulun tasviplerine arz edilmek üzere Yüksek Başkanlığa sunulur.

Başkan Sivas A. Durakoğlu	Başkan V. ve bu rapor sözcüsü Tekirdağ Y. Alpaslan	Kâtip Eskişehir A. A. Köksal
Adana S. Kılıç İmzada bulunamadı	Ağrı C. Erhan İmzada bulunamadı	Artvin T. Altunkaya İmzada bulunamadı
Aydın M. Ş. Koç	Elâzığ H. Buz	Erzurum Söz hakkım mahfuz R. Danışman
Gaziantep Y. Öztürkmen	Giresun İ. E. Kılıçoğlu	Giresun O. Yılmaz
Gümüşhane T. Yücel İmzada bulunamadı	İstanbul M. Tüzün İmzada bulunamadı	İzmir Y. Ergenekon İmzada bulunamadı

İzmir
C. Karagözoğlu

İzmir
A. K. Önder
İmzada bulunamadı

Kars
K. Okyay

Kayseri
C. Cebeci

Kütahya
A. M. Ablum
İmzada bulunamadı

Malatya
M. Delikaya

Malatya
H. Gökçe

Manisa
H. Okçu
İmzada bulunamadı

Ordu
B. Taramoğlu
İmzada bulunamadı

Tokat
H. Abbas

HÜKÜMETİN TEKLİFİ

854 sayılı Deniz İş Kanununun 20 nci maddesinin değiştirilmesi hakkında kanun tasarısı

MADDE 1. — 854 sayılı Deniz İş Kanununun 20 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Kıdem tazminatı :

Madde 20. — Bu Kanuna tabi gemi adamlarının hizmet akitlerinin :

1. İşveren tarafından bu kanunun 14 ncu maddesinin 1 nci bendinde gösterilen sebepler dışında,

2. Gemi adamı tarafından bu kanunun 14 ncu maddesinin II nci ve III ncu bentleri uyarınca,

3. Muvazzaf askerlik hizmeti dolayısıyla,

4. Bağlı buldukları, kanunla kurulu kurum veya sandıklardan yaşlılık, emeklilik veya malullük aylığı yahut toptan ödeme almak amacıyla;

Feshedilmesi veya gemi adamlarının ölümü veya 14 ncu maddenin 4 ncu bendi sebebiyle son bulması halinde gemi adamının işe başladığı tarihten itibaren hizmet akdinin devamı süresince geçen her tam yıl için işverence gemiadamına 30 günlük ücreti tutarında kıdem tazminatı ödenir.

Gemi adamlarının kıdemleri, hizmet akdinin devam etmiş veya fasılalarla yeniden akdedilmiş olmasına bakılmaksızın aynı işverenin bir veya değişik gemilerinde ve hizmetinde çalıştıkları süreler gözönüne alınarak hesaplanır. Geminin de-

SAĞLIK VE SOSYAL İŞLER KOMİSYONUNUN DEĞİŞTİRİŞİ

854 sayılı Deniz İş Kanununun 20 nci Maddesinin değiştirilmesi hakkında Kanun tasarısı

MADDE 1. — 854 sayılı Deniz İş Kanununun 20 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Kıdem Tazminatı :

MADDE 20. — Bu Kanuna tabi gemi adamlarının hizmet akitlerinin :

1. İşveren tarafından bu Kanunun 14 ncu maddesinin 1 nci bendinde gösterilen sebepler dışında,

2. Gemi adamı tarafından bu Kanunun 14 ncu maddesinin II nci III ncu bentleri uyarınca,

3. Muvazzaf askerlik hizmeti dolayısıyla,

4. Bağlı buldukları, Kanunla kurulu Kurum veya sandıklardan yaşlılık, emeklilik veya malullük aylığı yahut toptan ödeme almak amacıyla;

Fesedilmesi veya gemi adamlarının ölümü veya 14 ncu maddenin 4 ncu bendi sebebiyle son bulması halinde gemi adamının işe başladığı tarihten itibaren hizmet akdinin devamı süresince geçen her tam yıl için işverence gemi adamına otuz günlük ücreti tutarında kıdem tazminatı ödenir 1 yıldan artan süreler için de aynı oran üzerinden ödeme yapılır.

İşçinin kendi isteği ile işten ayrılması halinde işçiye çalışmış her tüm yıl için on günlük ücreti tutarında kıdem tazminatı ödenir işçinin bu haktan yararlanması 16 nci maddedeki ihbar önellerine uyması şartına bağlıdır.

BÜTÇE PLAN KOMİSYONUNUN DEĞİŞTİRİŞİ

854 sayılı Deniz İş Kanununun 20 nci Maddesinin değiştirilmesi hakkında Kanun tasarısı

MADDE 1. — 854 sayılı Deniz İş Kanununun 20 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Kıdem tazminatı :

Madde 20. — Bu kanuna tabi gemi adamlarının hizmet akitlerinin :

1. İşveren tarafından bu kanunun 14 ncu maddesinin 1 nci bendinde gösterilen sebepler dışında,

2. Gemi adamı tarafından bu kanunun 14 ncu maddesinin II nci ve III ncu bentleri uyarınca,

3. Muvazzaf askerlik hizmeti dolayısıyla,

4. Bağlı buldukları, kanunla kurulu kurum veya sandıklardan yaşlılık, emeklilik veya malullük aylığı yahut toptan ödeme almak amacıyla;

Feshedilmesi veya gemi adamlarının ölümü veya 14 ncu maddenin 4 ncu bendi sebebiyle son bulması halinde gemi adamının işe başladığı tarihten itibaren hizmet akdinin devamı süresince geçen her tam yıl için işverence gemi adamına otuz günlük ücreti tutarında kıdem tazminatı ödenir 1 yıldan artan süreler için de aynı oran üzerinden ödeme yapılır.

Gemi adamlarının kıdemleri hizmet akdinin devam etmiş veya fasılalarla yeniden akdedilmiş olmasına bakılmaksızın aynı işverenin bir veya değişik gemilerinde ve hizmetinde çalıştıkları süreler gözönüne de-

Hükümetin teklifi

vir veya intikali, yahut herhangi bir suretle bir işverenden başka bir işverene geçmesi halinde gemi adamının kıdemi, işverenlerin gemilerinde ve hizmetlerinde geçen akit sürelerinin toplamı üzerinden hesaplanır. Geminin devri veya herhangi bir surette el değiştirmesi halinde işlemiş kıdem tazminatlarından her iki işveren müteselsilen sorumludur. Ancak işyerini devreden işverenlerin bu sorumlulukları işçiyi çalıştırdıkları sürelerle sınırlıdır.

Gemi adamının birinci bendin 4 nci fıkrası hükmünden faydalanabilmesi için aylık veya toptan ödemeye hak kazanmış bulunduğunu ve kendisine aylık bağlanması veya toptan ödeme yapılması için yaşlılık sigortası bakımından bağlı bulunduğu kuruma veya sandığa müracaat etmiş olduğunu belgelemesi şarttır.

T. C. Emekli Sandığı Kanunu ve Sosyal Sigortalar Kanununa tabi olarak sadece aynı ya da değişik kamu kuruluşlarında geçen hizmet sürelerinin birleştirilmesi suretiyle Sosyal Sigortalar Kanununa göre yaşlılık veya malullük aylığına ya da toptan ödemeye hak kazanan işçiye, bu kamu kuruluşlarında geçirdiği sürelerinin toplamı üzerinden, son kamu kuruluşu işverenince kıdem tazminatı ödenir.

Yukarıda belirtilen kamu kuruluşlarında işçinin hizmet akdinin, evvelece bu maddeye göre kıdem tazminatı ödenmesini gerektirmeyecek şekilde sona er-

Sağlık ve Sosyal İşler Komisyonunun değişikliği

Gemi adamlarının kıdemleri, hizmet akdinin devam etmiş veya fasilalarla yeniden akdedilmiş olmasına bakılmaksızın aynı işverenin bir veya değişik gemilerinde ve hizmetinde çalıştıkları süreler gözönüne alınarak hesaplanır. Geminin devri veya intikali, yahut herhangi bir suretle bir işverenden başka bir işverene geçmesi halinde gemi adamının kıdemi, işverenlerin gemilerinde ve hizmetlerinde geçen Akit sürelerinin toplamı üzerinden hesaplanır. Geminin devri veya herhangi bir surette el değiştirmesi halinde işlemiş kıdem tazminatlarından her iki işveren sorumludur. Ancak işyerini devreden işverenlerin bu sorumlulukları işçiyi çalıştırdıkları sürelerle sınırlıdır.

Gemi adamının birinci bendin 4 nci fıkrası hükmünden faydalanabilmesi için aylık veya toptan ödemeye hak kazanmış bulunduğunu ve kendisine aylık bağlanması veya toptan ödeme yapılması için yaşlılık sigortası bakımından bağlı bulunduğu kuruma veya sandığa müracaat etmiş olduğunu belgelemesi şarttır. İşçinin ölümü halinde bu şart aranmaz.

T. C. Emekli Sandığı Kanununa veya yalnız Sosyal Sigortalar Kanununa tabi olarak sadece aynı ya da değişik kamu kuruluşlarında geçen hizmet sürelerinin birleştirilmesi suretiyle Sosyal Sigortalar Kanununa göre yaşlılık veya malullük aylığına ya da toptan ödemeye hak kazanan işçiye, bu kamu kuruluşlarında geçirdiği sürelerinin top-

Bütçe Plân Komisyonunun değişikliği

alınarak hesaplanır. Geminin devri veya intikali, yahut herhangi bir suretle bir işverenden başka bir işverene geçmesi halinde gemi adamının kıdemi, işverenlerin gemilerinde ve hizmetlerinde geçen akit sürelerinin toplamı üzerinden hesaplanır. Geminin devri veya herhangi bir surette el değiştirmesi halinde işlemiş kıdem tazminatlarından her iki işveren sorumludur. Ancak işyerini devreden işverenlerin bu sorumlulukları işçiyi çalıştırdıkları sürelerle sınırlıdır.

Gemi adamının birinci bendin 4 nci fıkrası hükmünden faydalanabilmesi için aylık veya toptan ödemeye hak kazanmış bulunduğunu ve kendisine aylık bağlanması veya toptan ödeme yapılması için yaşlılık sigortası bakımından bağlı bulunduğu kuruma veya sandığa müracaat etmiş olduğunu belgelemesi şarttır. İşçinin ölümü halinde bu şart aranmaz.

T. C. Emekli Sandığı Kanunu ve Sosyal Sigortalar Kanununa veya yalnız Sosyal Sigortalar Kanununa tabi olarak sadece aynı ya da değişik kamu kuruluşlarında geçen hizmet sürelerinin birleştirilmesi suretiyle Sosyal Sigortalar Kanununa göre yaşlılık veya malullük aylığına ya da toptan ödemeye hak kazanan işçiye, bu kamu kuruluşlarında geçirdiği sürelerinin toplamı üzerinden, son kamu kuruluşu işverenince kıdem tazminatı ödenir.

Yukarıda belirtilen kamu kuruluşlarında işçinin hizmet akdinin evvelece bu maddeye göre kıdem tazminatı ödenmesini

Hükümetin teklifi

mesi suretiyle geçen hizmet sürelerini kıdem tazminatının, hesabında dikkate alınmaz.

Ancak bu tazminatın T. C. Emekli Sandığına tabi olarak geçen hizmet sürelerine ait kısmı için ödenecek miktar, yaşlılık veya malullük aylığının başlangıç tarihinde T. C. Emekli Sandığı Kanununun yürürlükteki hükümlerine göre emeklilik ikramiyesi için öngörülen miktardan fazla olamaz.

Bu maddede geçen kamu kuruluşları deyimi; genel, katma ve özel bütçeli idareler ile 468 sayılı Kanunun 4 ncu maddesinde sayılan kurumları kapsar.

Aynı kıdem süresi için bir defadan fazla kıdem tazminatı veya ikramiye ödenmez.

Kıdem tazminatının hesaplanması son ücreti üzerinden yapılır. Parça başına, akort, götürü veya yüzde usulü gibi, ücretin sabit olmadığı hallerde son bir yıllık süre içinde ödenen ücretin o süre içinde çalışılan günlere bölünmesi suretiyle bulunacak ortalama ücret bu tazminatın hesabına esas tutulur.

16 ncı maddenin (D) bendinde sözü geçen tazminat ile, bu maddede yer alan kıdem tazminatına esas olacak ücretin, hesabında 29 ncü maddenin birinci fıkrasında yazılı ücrete ilâveten işçiye sağlanmış olan para ve parayla ölçülmesi mümkün akdi ve kanundan doğan menfaatler de gözönünde tutulur.

Gemi adamının ölümü halinde yukarıdaki hükümlere göre doğan tazminat tutarı kanunî mirasçılara ödenir.

Sağlık ve Sosyal İşler Komisyonunun değişikliği

lamı üzerinden, son kamu kuruluşu işverenince kıdem tazminatı ödenir.

Yukarıda belirtilen kamu kuruluşlarında işçinin hizmet akdinin, evvelece bu maddeye göre kıdem tazminatı ödenmesini gerektirmeyecek şekilde sona ermesi suretiyle geçen hizmet süreleri kıdem tazminatının hesabında dikkate alınmaz.

Ancak bu tazminatın T. C. Emekli Sandığına tabi olarak geçen hizmet süresine ait kısmı için ödenecek miktar, yaşlılık veya malullük aylığının başlangıç tarihinde T. C. Emekli Sandığı Kanununun yürürlükteki hükümlerine göre emeklilik ikramiyesi için öngörülen miktardan fazla olamaz.

Bu maddede geçen kamu kuruluşları deyimi; genel, katma ve özel bütçeli idareler ile 468 sayılı Kanunun 4 ncu maddesinde sayılan kurumları kapsar.

Aynı kıdem süresi için bir defadan fazla kıdem tazminatı veya ikramiye ödenmez.

Kıdem tazminatının hesaplanması son ücreti üzerinden yapılır. Sefer, parça başına, akort, götürü veya yüzde usulü gibi, ücretin sabit olmadığı hallerde son bir yıllık süre içinde ödenen ücretin o süre içinde çalışılan günlere bölünmesi suretiyle bulunacak ortalama ücret bu tazminatın hesabına esas tutulur.

16 ncı maddenin (D) bendinde sözü geçen tazminat ile, bu maddede yer alan kıdem tazminatına esas olacak ücretin hesabında, 29 ncü maddenin bi-

Bütçe Plân Komisyonunun değişikliği

gerektirmeyecek şekilde sona ermesi suretiyle geçen hizmet süreleri kıdem tazminatının hesabında dikkate alınmaz.

Ancak bu tazminatın T. C. Emekli Sandığına tabi olarak geçen hizmet süresine ait kısmı için ödenecek miktar, yaşlılık veya malullük aylığının başlangıç tarihinde T. C. Emekli Sandığı Kanununun yürürlükteki hükümlerine göre emeklilik ikramiyesi için öngörülen miktardan fazla olamaz.

Bu maddede geçen kamu kuruluşları deyimi; genel, katma ve özel bütçeli idareler ile 468 sayılı Kanunun 4 ncu maddesinde sayılan kurumları kapsar.

Aynı kıdem süresi için bir defadan fazla kıdem tazminatı veya ikramiye ödenmez.

Kıdem tazminatının hesaplanması son ücret üzerinden yapılır sefer, parça başına, akort, götürü veya yüzde usulü gibi ücretin sabit olmadığı hallerde son bir yıllık süre içinde ödenen ücretin o süre içinde çalışılan günlere bölünmesi suretiyle bulunacak ortalama ücret bu tazminatın hesabına esas tutulur; ancak, son bir yıl içinde işçi ücretine zam yapıldığı takdirde tazminata esas ücret, işçinin işten ayrılma tarihi ile zammın yapıldığı tarih arasında alınan ücretin aynı süre içinde çalışılan günlere bölünmesi suretiyle hesap edilir.

16 ncı maddenin (D) bendinde sözü geçen tazminat ile, bu maddede yer alan kıdem tazminatına esas olacak ücretin hesabında, 29 ncü maddenin birinci fıkrasında yazılı ücrete

Hükümetin teklifi

Bu maddede belirtilen haklar, hizmet akitleri veya toplu iş sözleşmeleriyle işçi lehine değiştirilebilir.

MADDE 2. — Bu kanun, 1 . 2 . 1974 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3. — Bu Kanunu Bakanlar Kurulu yürütür.

20 . 5 . 1974

Başbakan
B. Ecevit

Devlet Bakanı
I. H. Birlir

Millî Savunma Bakanı
H. Işık

Maliye Bakanı
D. Baykal

Ticaret Bakanı
F. Adak

Gıda - Tarım ve Hay. Bakanı
K. Özal

Sanayi ve Tek. Bakanı
A. Doğru

İmar ve İskân Bakanı
A. Topuz

Sağlık ve Sosyal İşler Komisyonunun değişikliği

rinci fıkrasında yazılı ücrete ilâveten işçiye sağlanmış olan para ve parayla ölçülmesi mümkün akdi ve kanundan doğan menfaatler de gözönünde tutulur.

Gemi adamının ölümü halinde yukarıdaki hükümlere göre doğan tazminat tutarı kanunî mirasçılara ödenir.

Bu maddede belirtilen haklar, hizmet akitleri veya toplu iş sözleşmeleriyle işçi lehine değiştirilebilir.

Kıdem tazminatı işveren için şahsî bir borç olup işveren bu sorumluluğunu özel şahıslara veya sigorta şirketlerine sigorta ettiremez.

MADDE 2. — Tasarımın ikinci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 3. — Tasarımın üçüncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

Devlet Bakanı
Başbakan Yardımcısı
N. Erbakan

Devlet Bakanı
S. A. Emre

İçişleri Bakanı
O. Asiltürk

Millî Eğitim Bakanı
M. Üstündağ

Sağ. ve Sos. Y. Bakanı
S. Cizrelioğlu

Ulaştırma Bakanı
F. Güley

En. ve Tab. Kay. Bakanı
C. Kayra

Köy İş. ve Koop. Bakanı
M. Ok

Gençlik ve Spor Bakanı
M. Y. Mete

Bütçe Plân Komisyonunun değişirisi

ilâveten işçiye sağlanmış olan para ve parayla ölçülmesi mümkün akdi ve kanundan doğan menfaatler de göz önünde tutulur.

Gemi adamının ölümü halinde yukarıdaki hükümlere göre doğan tazminat tutarı kanunî mirasçılara ödenir.

Bu maddede belirtilen haklar, hizmet akitleri veya toplu iş sözleşmeleriyle işçi lehine değiştirilebilir.

Kıdem tazminatı işveren için şahsî bir borç olup işveren bu sorumluluğunu özel şahıslara veya sigorta şirketlerine sigorta ettiremez.

MADDE 2. — Tasarımın 2 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 3. — Tasarımın 3 ncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

Devlet Bakanı
O. Eyüboğlu

Adalet Bakanı
Ş. Kazan

Dışişleri Bakanı
T. Güneş

Bayındırlık Bakanı
E. Çevikçe

Güm. ve Tekel Bakanı
M. Türkmenoğlu

Çalışma Bakanı
Ö. Sav

Turizm ve Tan. Bakanı
O. Birgit

Orman Bakanı
A. Şener

