

27 Temmuz 1967 Tarih ve 926 Sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesine ve Bu Kanuna Ek ve Ek Geçici Maddeler Eklenmesine Dair Kanun

(Resmî Gazete ile yayımı : 30.7.1983 Sayı : 18120)

Kanun No.
2870

Kabul Tarihi :
29 . 7 . 1983

MADDE 1. — 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 33 üncü maddesinin 2 nci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Kıdem alanlar, kazaî veya idarî kararlarla nasıpları lehe düzeltilenler ile açığa alınmaları veya tutuklanmaları nedeniyle terfi edemeyenlerden, haklarında beraat, kamu davasının düşmesi veya ortadan kaldırılması hükmü veya muhakemenin men'i kararı verilenler hakkında ensalleri terfi etmiş olmak şartıyla yukarıdaki fıkra hükmü uygulanmaz. Ancak, bu şekilde yapılan terfilerde maaş farkı ödenmez.

MADDE 2. — 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 41 inci maddesinin (b) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

b) Tespit edilen bu kadrolar içindeki albay miktarı her yıl Yüksek Askerî Şûranın tasvibine sunulur ve Yüksek Askerî Şûraca miktar ile ilgili karar alınır. (Özel kanunları gereğince tespit edilen albay kadroları bu miktarlar dışında tutulur.)

MADDE 3. — 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 49 uncu maddesinin (b) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiş, (c) bendine aşağıdaki fıkra üçüncü fıkra olarak eklenmiş, (h) ve (i) bentlerinin birinci fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

b) Barışta Silahlı Kuvvetlerdeki general ve amiral miktarlarına ait rütbe kontenjanları aşağıdaki cetvelde gösterilmiştir.

Rütbeler	K.K.K.	Dz.K.K.	Hv.K.K.	J.Gn.K:
Orgeneral - Oramiral	9 (J. dahil)	2	2	—
Korgeneral - Koramiral	20	5	8	2
Tümgeneral - Tümamiral	44	10	16	4
Tuğgeneral - Tuğamiral	96	23	32	12
TOPLAM :	169	40	58	18

Tümamiral ve tuğamiral kontenjanlarından (1) tümamiral ve (1) tuğamiral 2692 sayılı Kanunla eklenen kontenjan miktarıdır.

«Düzenlenen bu miktarlara göre terfi sırasına giren albaylardan tuğgeneral - tuğamiral olacakların yıl kontenjanının Kara, Deniz ve Hava Kuvvetlerindeki sınıflara ve Jandarma Genel Komutanlığındaki dağılımı, kadro ve hizmet gerekleri esas alınarak Genelkurmay Başkanının teklifi üzerine Yüksek Askerî Şûraca tespit edilir.»

h) Genelkurmay Başkanı, Kara, Deniz ve Hava Kuvvetleri Komutanlığı yapmış orgeneral - oramiraller arasından Bakanlar Kurulunun teklifi üzerine Cumhurbaşkanınca atanır ve (b) bendinde gösterilen miktarlar dışında tutulur. Genelkurmay Başkanlığına atanan orgeneral - oramirallerin yaş haddi 67 olup, bu görevde kalış süreleri 4 yıldır. Görevdeki kalış sürelerinin tespitinde, atanmış buldukları yılın 30 Ağustos tarihi esas alınır.

i) Kuvvet Komutanlığına atanan orgeneral - oramiraller 2 yıl bu görevde kalabilirler. Bu süre, Genelkurmay Başkanının teklifi, Millî Savunma Bakanının inhası, Başbakanın imzalayacağı ve Cumhurbaşkanının onaylayacağı kararname ile bir yıl daha uzatılabilir. Görevdeki kalış sürelerinin tespitinde, atanmış buldukları yılın 30 Ağustos tarihi esas alınır.

MADDE 4. — 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 50 nci maddesinin (a) bendinin 2 nci alt bendinin son fıkrası ile (c) bendinin ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Bu şekilde emeklilik işlemine terfi şartlarını taşımayan; Yüksek Askerî Şûraca tuğgeneral - tuğamiral yıl kontenjanı verilen sınıflarda oldukları ve rütbe terfi şartlarını taşıdıkları halde üst rütbe kadrosunda açık bulunmadığı için terfi edememiş olan; terfi şartlarını taşıdıkları halde Yüksek Askerî Şûraca tuğgeneral - tuğamiral yıl kontenjanı verilmeyen sınıflarda oldukları için Yüksek Askerî Şûrada değerlendirmeye girmeyen albayların sicil notu ortalaması en düşük olanlardan başlanır.

Bu sebeplerin neler olduğu ve bunlar hakkında sicil belgelerinin nasıl ve ne zaman tanzim edileceği, nerelere gönderileceği, inceleme ve sonuçlandırma ile gerekli diğer işlemlerin nasıl ve kimler tarafından yapılacağı subay sicil yönetmeliğinde gösterilir. Bu gibi subaylardan durumlarının Yüksek Askerî Şûra tarafından incelenmesi Genelkurmay Başkanlığınca gerekli görülenlerin Silahlı Kuvvetlerden ayırma işlemi, Yüksek Askerî Şûra kararı ile yapılır.

MADDE 5. — 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 54 üncü maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Yüksek Askerî Şûra, Kuvvetlerden ve Jandarma Genel Komutanlığından, 38 inci maddenin (b) bendi gereğince gönderilen ve o yıl tuğgeneral - tuğamiral yıl kontenjanı tespit edilen sınıflardan olan albaylar ile terfi sırasındaki general ve amirallerin şahsî dosyalarını ve rütbedeki sicil belgelerini (albayların teğmenlikten itibaren, general ve amirallerin generallik ve amirallik sicil belgelerini) inceleyerek subay sicil yönetmeliğinde gösterilen esaslara göre değerlendirme notu verir. Sicil notu ortalaması ile değerlendirme notu toplamı, yeterlik notu olarak tespit edilir ve en üstün yeterlik notu alanlardan başlamak üzere yeterlik sıralaması yapılır. Yeterlik notu en yüksek olanlardan itibaren kadro ihtiyacı kadar albay, general ve amiral bir üst rütbeye terfi ettirilir.

MADDE 6. — 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 65 inci maddesinin (e) bendinin 3 üncü alt bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

3. Tutuklu bulunan ya da tahliye edilmekle beraber kovuşturma veya duruşması devam eden veya hakkında verilen hüküm henüz kesinleşmemiş bulunanların.

MADDE 7. — 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 94 üncü maddesinin (b) bendinin ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Bu sebeplerin neler olduğu ve bunlar hakkındaki sicil belgelerinin nasıl ve ne zaman tanzim edileceği, nerelere gönderileceği, inceleme ve sonuçlandırma ile gerekli diğer işlemlerin nasıl ve kimler tarafından yapılacağı Astsubay Sicil Yönetmeliğinde gösterilir. Bu gibi astsubaylardan durumlarının Yüksek Askerî Şûra tarafından incelenmesi Genelkurmay Başkanlığınca gerekli görülenlerin Silahlı Kuvvetlerden ayırma işlemi, Yüksek Askerî Şûra kararı ile yapılır.

MADDE 8. — 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 113 üncü maddesinin (b) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

b) Subay nasbedildikten sonra Silahlı Kuvvetler hesabına yurt içindeki fakülte ve yüksekokullarda öğrenim yapanlarla meslekleriyle ilgili ihtisas yapanların ve yurt dışına sürekli görevle atanan subay ve astsubayların yükümlülükleri, buralarda geçen süreler kadar uzatılır.

MADDE 9. — 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 120 nci maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

Yer değiştirme suretiyle yapılan atamalarda personelin izinli veya raporlu olması tebligata engel olmaz. Ancak (a) ve (b) bentlerindeki süreler, izin veya rapor müddetinin bitiminde başlar.

MADDE 10. — 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 121 inci maddesinin (a) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

a) Asteğmen - albay rütbelerindeki subaylar ile astsubayların atanmaları; Kuvvet Komutanlıklarınca,

MADDE 11. — 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 128 inci maddesinin (d) ve (e) bentleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

d) Bayan subaya doğum yapmasından önce üç hafta ve doğum yaptığı tarihten itibaren altı hafta müddetle izin verilir. Bu süreden sonra altı ay süre ile günde birbuçuk saat süt izni verilir. Ayrıca istekleri üzerine en çok üç aya kadar aylıksız izin verilebilir. Aylıksız izin süreleri, keseneklerinin ve karşılıklarının kendileri tarafından her ay T. C. Emekli Sandığına gönderilmesini kabul etmeleri şartıyla emeklilik yönünden değerlendirilir.

e) Barışta ve savaşta görev esnasında veya görev dışında, görevlerinden dolayı bir saldırıya veya kazaya uğrayan veya bir meslek hastalığına yakalanan subay ve astsubaylar yukarıdaki bentlerde belirtilen sürelerle bağlı olmaksızın iyileşinceye kadar izinli sayılırlar.

MADDE 12. — 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 186 ncı maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Madde 186. — Emekliye ayrılanlar, istifa edip çekilenler, başka bir yere nakil ve atanmalar, her ne suretle olursa olsun Silahlı Kuvvetlerden ilişiği kesilenler, bir garnizondaki lojmanda devamlı olarak beş yıllık oturma süresini dolduranlar, tahsis yapıldıktan sonra lojmanda oturma şartlarını haiz olmadıkları anlaşılanlar ile ölümleri halinde lojmanda oturmakta olan aileleri, iki ay içinde bu lojmanları boşaltmak zorundadırlar. Boşaltmalarını temin için yapılacak işlem yönetmelikte belirtilir.

Aynı garnizondaki lojmanlarda en çok beş yıl oturma sınırlamasına ait hüküm yönetmelikte tespit edilecek komutanlıklarla, makam sahipleri hakkında uygulanmaz.

MADDE 13. — 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 192 nci maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Türk Silahlı Kuvvetleri Savaş Madalyası, madeni ve altın kaplama olup iki derecelidir.

MADDE 14. — 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 193 üncü maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Türk Silahlı Kuvvetleri Şeref Madalyası, madeni, altın kaplama ve gümüş kaplama olmak üzere iki derecelidir.

MADDE 15. — 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 194 üncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Madde 194. — Türk Silahlı Kuvvetleri Övünç Madalyası, madeni, gümüş kaplama ve bronz olmak üzere iki derecelidir.

Birinci derecesi; Uluslararası hukukun meşru saydığı haller ile Türkiye'nin taraf olduğu andlaşmalar gereği yapılan savaşlara katılıp herhangi bir disiplinsizlik durumu görülmeyen, firar, izin tecavüzü ve hava değişimini özürsüz geçirme eylemlerinde bulunmayan asker kişilere verilir. Bu durumda olup hayatını kaybedenlerin madalyaları 199 uncu maddede sırası belirtilen kanuni mirasçılara verilir.

İkinci derecesi ise, barışta görevini üstün gayretle ifa ederken görevin sebep ve tesiri ile hayatını kaybeden asker kişilerin 199 uncu maddede belirtilen kanuni mirasçılara verilir.

Türk Silahlı Kuvvetleri Övünç Madalyası Kuvvet Komutanları ve Jandarma Genel Komutanının teklifi üzerine savaşta Türk Silahlı Kuvvetleri Komutanı, barışta Genelkurmay Başkanınca tevcih edilir.

MADDE 16. — 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 195 inci maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Türk Silahlı Kuvvetleri Üstün Hizmet Madalyası, madeni ve gümüş kaplama olup, tek derecelidir.

MADDE 17. — 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa aşağıdaki ek madde 20 eklenmiştir.

EK MADDE 20. — Yetiştirilmek üzere (bursla gidenler dahil) veya sürekli görevle yurt dışına gönderilenlerin, bayan subay veya bayan memur olan eşlerine en çok üç yıla kadar aylıksız izin verilebilir.

Yurt dışına yetiştirilmek üzere gönderilen veya sürekli görevle atanmaların eşleri bu haktan bir defadan fazla yararlanamazlar.

Aylıksız izin; Genelkurmay Başkanlığına bağlı olanlara Genelkurmay Başkanlığına, Millî Savunma Bakanlığına bağlı olanlara Millî Savunma Bakanlığına, Kuvvet Komutanlıkları ile Jandarma Genel Komutanlığına bağlı olanlara ise Kuvvet ve Jandarma Genel Komutanlıklarınca Silahlı Kuvvetler bünyesinde olmayan bayan memurlara ise yetkili kurumlarınca verilir.

İzin süresinin bitiminde personel derhal görevine dönmek zorundadır. İzin süresinin bitiminde görevine dönmeyen bayan subaylar hakkında Askerî Ceza Kanununun ilgili maddeleri uygulanır.

Aylıksız izin alanların, izinli oldukları süre içerisinde, kademe ilerlemesi, rütbe kıdemliliği ve rütbe terfii işlemleri yapılmaz ve bu süre bekleme sürelerinden sayılmaz.

Aylıksız izin alanlara bu Kanun ve diğer kanunlarla tanınan özlük hakları verilmez.

Yukarıdaki fıkralara göre aylıksız izin verilenlerin bu süreleri, keseneklerinin ve karşılıklarının kendileri tarafından her ay T. C. Emekli Sandığına gönderilmesini kabul etmeleri şartıyla, emeklilik yönünden eski derecelerinde değerlendirilir.

MADDE 18. — 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa aşağıdaki ek geçici maddeler eklenmiştir.

EK GEÇİCİ MADDE 47. — 26.3.1982 tarih ve 2642 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Türk Silahlı Kuvvetlerinde görevli olan ve emsalleri yüzbaşılığa terfi etmiş olduğu halde, idarî veya kazâî sebeplerle terfi edememiş üstçmenler hakkında değişiklikten önceki hükümlerin uygulanmasına devam olunur.

Yukarıdaki fıkra gereğince yüzbaşılığa terfi ettirilenler hakkında da ek geçici 39 uncu madde hükümleri uygulanır.

EK GEÇİCİ MADDE 48. — Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte, halen yurt dışında sürekli görevde olan astsubaylar hakkında 113 üncü maddenin değişiklikten önceki hükümlerinin uygulanmasına devam olunur.

EK GEÇİCİ MADDE 49. — Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte, lojmanda oturmakta olan personel, beş yıllık oturma süresini dolduruncaya kadar oturmaya devam eder. Bu sürenin bitiminde 186 ncı madde hükümlerine göre lojmanı boşaltır.

MADDE 19. — 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 121 inci maddesinin (e) bendi yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 20. — Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 21. — Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

BU KANUNA AİT TUTANAKLAR

Cilt	Danışma Meclisi	
	Birleşim	Sayfa
14	51	182
19	133	625,651:652
20	135	3:18

I - Gereğçeli 499 S. Sayılı basmayazı Danışma Meclisinin 135 inci Birleşimine, 629 S. Sayılı basmayazı Millî Güvenlik Konseyinin 156 ncı Birleşim tutanağına bağlıdır.

II - Bu Kanunu; Danışma Meclisi Bütçe - Plan, Millî Savunma, İçişleri ve Dışişleri, Millî Güvenlik Konseyi Millî Savunma komisyonları görüşmüştür.

III - Esas No. : Danışma Meclisi 1/623, 729, Millî Güvenlik Konseyi 1/560.