

926 Sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi, Bazı Maddelerinin Yürürlükten Kaldırılması ve Bu Kanuna Bir Ek Geçici Madde Eklenmesi Hakkında Kanun

(Resmî Gazete ile yayımı : 25 . 4 . 1975 - Sayı : 15218)

No.
1875

Kabul tarihi
17 . 4 . 1975

MADDE 1. — 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 3 ncu maddesinin (m) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve anılan maddeye aşağıdaki (s) bendi eklenmiştir.

m) Sicil notu : Sicil belgelerine, sicil üstüerince yazılan notların ortalamasıdır.

s) Lisans üstü öğrenim kıdemi : Türk Silâhlı Kuvvetlerinde Harp Okulu mezunu olduktan sonra Harp Akademilerini bitirenlere, tıpta, veterinerlikte, eczacılıkta uzmanlık belgesi alanlar ile diğer mesleklerde yüksek lisans veya yüksek öğrenim üstü uzmanlık öğrenimi görenler veya doktora yapanlara, doçentlere bu kanunla verilen kıdemdir.

MADDE 2. — 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 31 nci maddesine aşağıdaki (c) bendi eklenmiştir.

c) Üstün başarı kıdemi alan yüzbaşı ve binbaşılarn normal bekleme süreleri bir yıl eksiktir.

MADDE 3. — 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 36 nci maddesinin (d) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve bu maddeye aşağıdaki (e) bendi eklenmiştir.

d) Harp Akademilerindeki öğrenimlerini tamamlayarak kurmay subaylığı onananlara bir yıl ve sonraki rütbelerde birer yıl olmak üzere toplam olarak üç yıl;

Tıpta, veterinerlikte, eczacılıkta uzmanlık belgesi alanlara iki yıl, bunlardan doçent olanlara ayrıca bir yıl; diğer mesleklerde yüksek lisans veya yüksek öğrenim üstü uzmanlık öğrenimi görenlere bir yıl, meslekleriyle ilgili öğrenim dallarında doktora yapanlara iki yıl, bunlardan doçent olanlara ayrıca bir yıl kıdem verilir.

Ancak, diğer mesleklerde yüksek lisans veya yüksek öğrenim üstü uzmanlık ve doktora yapılması nedeniyle verilecek kıdemler toplamı iki yılı aşamaz.

Bu şekilde kıdem alanların nasıpları düzeltilir.

e) Nasıp düzeltilmek suretiyle yapılacak terfiler 33 ncu madde hükmüne tabidir.

MADDE 4. — 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 7 . 7 . 1971 tarih ve 1424 sayılı Kanunla değişik 38 nci maddesinin (c) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve anılan maddeye aşağıdaki (d) bendi eklenmiştir.

c) Üstün başarılı yüzbaşı ve binbaşılarn terfi esasları :

Yüzbaşı ve binbaşılarn rütbelere ait bekleme sürelerinin bitiminden bir yıl önce, bu rütbelere ait geçerli sicil notlarının ortalaması saptanır. Bunlardan, sicil notlarının ortalaması sicil tam notunun % 90 ve daha yukarısı olanlar, en üstün not ortalamasından başlanarak sıralanırlar. Sicil notu ortalaması saptanan bu subaylardan % 6 oranına kadar ilgili kuvvet komutanı veya Jandarma Genel Komutanının uygun görmesi üzerine, not ortalaması en üstün olandan başlanarak bir üst rütbeye yükseltilirler.

d) Her yıl düzenlemek sicil belgelerinin şekli ve muhtevası ile sınıf ve rütbelerin, özelliklerine göre ne suretle, kimler tarafından ve hangi zamanlarda doldurulacağı, üstün başarı kıdemleri ile lisans üstü öğrenim kıdemlerinin verilme usulleri Subay Sicil Yönetmeliğinde gösterilir.

MADDE 5. — 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 79 ncu maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

Üstün başarı kıdemi alan kıdemli üstçavuşlar ile başçavuşların normal bekleme süreleri bir yıl eksiktir.

MADDE 6. — 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 83 nci maddesi ile 85 nci maddenin (c) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve aynı maddeye aşağıdaki (d) bendi eklenmiştir.

Madde 83. — Kazai ve idarî kararlar sonucu astsubayların nasıplarının düzeltilmesi hakkında 36 nci maddenin (a), (b), (e) bentleri hükümleri uygulanır. Ancak sıhhi sebepler ile devamsızlık, yönetmelikte gösterilen özel nitelik isteyen kurslar ve 3 ay (dahil) daha az süreli kurslar için 36 nci maddenin (b) bendi hükümleri uygulanmaz.

Madde 85. — c) Kıdemli üstçavuş ve başçavuş rütbelerine ait bekleme sürelerinin bitiminden bir yıl önce, kıdemli üstçavuşların üstçavuşluk ve kıdemli üstçavuşluk rütbelerine ait, başçavuşların ise başçavuşluk rütbesine ait geçerli sicil notlarının ortalaması saptanır. Sicil notlarının ortalaması sicil tam notunun % 90 ve daha yukarısı olanlar her rütbede ayrı ayrı olmak ve en üstün not ortalaması alandan başlamak üzere sıralanırlar. Sicil notlarının ortalaması saptanan bu astsubaylardan kıdemli üstçavuşlar ile başçavuşların ayrı ayrı % 6 oranına kadarki ilgili Kuvvet komutanı veya Jandarma Genel Komutanının uygun görmesi üzerine not ortalaması en üstün olandan başlanılarak bir üst rütbeye yükseltirler.

d) Her yıl düzenlenecek sicil belgelerinin şekli ve muhtevası ile sınıf ve rütbelerinin özelliklerine göre ne suretle kimler tarafından ve hangi zamanlarda doldurulacağı; üstün başarı nedeniyle erken bekleme süresi-ne tabi astsubayların terfi işlemlerinin nasıl yapılacağı Astsubay Sicil Yönetmeliğinde gösterilir.

MADDE 7. — 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununa aşağıdaki ek geçici 23 nci madde eklenmiştir.

EK GEÇİCİ MADDE 23. — Bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Türk Silâhlı Kuvvetlerinde görevli bulunan subaylardan;

a) Subaylığa nasıpları aynı olan emsalleri mülga 4273 sayılı Kanuna veya 926 sayılı Kanunun geçici 8 nci maddesine istinaden kıdem almış olduğu halde bu kıdemden yararlanmamış bulunan kurmay veya yüksek mühendis subaylara, subaylığa nasıpları aynı olan emsallerine verilen kıdemler aynen verilir.

b) (a) fıkrası kapsamına girmeyen kurmay subaylara 3 yıl kıdem verilir.

c) Tıpta, veterinerlikte, eczacılıkta uzmanlık belgesi almış bulunanlardan;

1. Mülga 4273 sayılı Kanuna ve 926 sayılı Kanunun geçici 8 nci maddesine göre iltisat kıdemi almış bulunanlara bir yıl kıdem verilir. Bunlardan başasistanlık kıdemi almış olanlar bu kıdemden yararlanamazlar.

2. 1 numaralı fıkra kapsamına girmeyenlere iki yıl kıdem verilir.

d) Yukarıdaki bentler kapsamı dışında kalan diğer mesleklerde yüksek lisans, yüksek öğrenim üstü uzmanlık öğrenimi görmüş olanlara 1 yıl, meslekleriyle ilgili doktora yapanlara 2 yıl kıdem verilir.

Ancak diğer mesleklerde yüksek lisans, yüksek öğrenim üstü uzmanlık veya doktora nedeniyle verilecek kıdemlerin toplamı 2 yılı aşamaz.

e) Doçent unvanını kazanmış bulunanlara bir yıl kıdem verilir.

Bu madde gereğince kıdem alan subaylardan rütbe terfii veya rütbe kıdemliliği yapma durumuna girmemiş olanların, bu kıdemlerle ilerledikleri kademeler, bu kanunun 8 nci maddesi ile kaldırılan 141 nci maddenin 2 nci fıkrasına göre ilerledikleri kademedен geride ise, buldukları kademeyle ulaşmaya kadar bu kademeyle muhafaza ederler.

Bu kıdemler dolayısıyla terfi, rütbe kıdemliliği ve kademe ilerlemesi yapacaklara eski maaş farkları ödenmez.

Bunların aldıkları aylıklarla bu kanunla düzeltilen aylık tutarları arasındaki farkın emeklilik kesenek ve karşılıkları hesaplanarak adlarına borç kaydedilir ve aylıklarından % 5 kesilmek suretiyle T. C. Emekli Sandığına ödenir.

Kıdemlerin nasıl ve ne şekilde verileceği, kıdemlerden dolayı terfilerin, rütbe kıdemliliklerinin nasıl ve ne şekilde yapılacağı Subay Sicil Yönetmeliğinde gösterilir.

MADDE 8. — 926 sayılı Türk Silâhı Kuvvetleri Personel Kanununun 141 nci maddesinin ikinci fıkrası yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 9. — Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 10. — Bu kanunu Millî Savunma, İçişleri ve Maliye bakanları yürütür.

BU KANUNA AİT TUTANAKLAR

Cilt	Millet Meclisi		Cilt	Cumhuriyet Senatosu	
	Birleşim	Sayfa		Birleşim	Sayfa
6	100	270	21	44	317
11	52	35,64:67		47	382
				51	602:603,605:607

I - Gerekçeli 156 S. Sayılı basmayazı Millet Meclisinin 52 nci Birleşimine, 465 S. Sayılı basmayazı Cumhuriyet Senatosunun 51 nci Birleşim tutanağına bağlıdır.

II - Bu kanunu; Millet Meclisi Millî Savunma ve Plan, Cumhuriyet Senatosu Millî Savunma ve Bütçe ve Plan komisyonları görüşmüştür.

III - Esas No. : 1/179