

926 Sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 31 nci Maddesinin (a) Bendi ile 49 ncu ve Ek Geçici 14 ncü Maddelerinin Değiştirilmesine, 66 ve 112 nci Maddesinin 3 ncü Fıkra (d) Bendinin Yürürlükten Kaldırılmasına İlişkin Kanun

(Resmî Gazete ile yayımı : 6 . 7 . 1978 - Sayı : 16338)

No.  
2159

Kabul Tarihi  
28 . 6 . 1978

**MADDE 1.** — 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 31 nci maddesinin (a) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

**Madde 31.** — a) Fakülte ve yüksekokulları bitiren subayların Harp Okulu öğrenim süresinden yıl olarak fazla okudukları öğrenim süreleri, rütbe bekleme sürelerinden düşülür.

Bu subayların Harp Okulunu bitirmiş emsaliyle nasıpları birleşinceye kadar hangi rütbelerde ne kadar ek-sik bekletilecekleri yönetmelikle saptanır.

**MADDE 2.** — 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 49 ncu maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

**III - General ve Amiral Miktarları :**

**Madde 49.** — General ve amiral miktarları aşağıdaki esaslara göre saptanır.

a) Barışta, Türk Silahlı Kuvvetlerinde general - amiral kadroları (b) bendinde gösterilen rütbe miktarlarına ait kontenjanları aşmamak, görev ve hizmet ile kadro ve teşkilat ihtiyaçları da dikkate alınmak suretiyle Genelkurmay Başkanlığınca saptanır.

b) Barışta Silahlı Kuvvetlerdeki general ve amiral miktarlarına ait rütbe kontenjanları aşağıdaki cetvelde gösterilmiştir.

Rütbeler	Kara K. K. hğı	Deniz K. K. hğı	Hava K. K. hğı	J. Genel K. hğı
Orgeneral - Oramiral	7	2	2	1
Korgeneral - Koramiral	19	4	8	1
Tümgeneral - Tümamiral	44	8	16	4
Tuğgeneral - Tuğamiral	96	20	32	8
<b>Toplam</b>	<b>166</b>	<b>34</b>	<b>58</b>	<b>14</b>

c) (b) bendindeki cetvelde gösterilen rütbe miktarlarında her rütbenin yıllık kontenjanlarının eşit olması esastır. Ancak barışta lağv, tensik veya teşkilatta vaki olabilecek değişiklik nedeniyle Genelkurmay Başkanının teklifi ve Yüksek Askeri Şûranın kararı ile yukarıdaki cetvelde gösterilen rütbe miktarlarındaki genel toplam sayısı aynı kalmak kaydı ile tuğgeneral - tuğamiral, tümgeneral - tümamiral rütbelерinde değişiklik yapılabilir.

Değişiklik yapılan tuğgeneral - tuğamiral, tümgeneral - tümamiral rütbelерine ait yıl kontenjan miktarları buna göre yeniden düzenlenir. Ayrıca her terfi yılı için yıllık kontenjan verilmesi mümkün olmayan orgeneral - oramirallerin yıllık kontenjanlarının hangi yıllarda kullanılacağı kadro ve hizmet gerekleri esas alınarak Yüksek Askeri Şûraca saptanır.

Her yıl terfi sırasına girenlere, terfi edecekleri rütbenin birinci yılına ait kontenjanlar verilmek suretiyle, bir üst rütbeye terfileri sağlanır. Bu şekilde yapılan terfilerde o rütbeye ait general - amiral miktarlarının tamamlanamadığı hallerde birinci yıl kontenjanı artırılabilir. Şu kadar ki, yıl kontenjanı artırılarak terfi ettirilen general - amiraller en geç üçüncü yılın sonunda rütbe bekleme süresinin sonuna kadar (b) bendinde gösteri-

len miktarlar dışına çıkarılırlar ve rütbe bekleme süresi sonunda, 47 nci madde (f) bendi hükmü saklı kalmak şartıyla 54 ncü madde esaslarına göre değerlendirmeye tabi tutulurlar.

d) Hizmet ve görev ihtiyacı nedeniyle buldukları rütbede hizmete devam etmelerinde zaruret görülen muharip ve yardımcı sınıf general ve amirallerden her yıl en fazla 6 general ve amiral, terfi için yapılan yeterlik sıralamasında yıllık kontenjana göre yeterlik notu bir üst rütbeye yükseltilenlerden sonra gelmek şartıyla Genelkurmay Başkannın teklifi ve Yüksek Askeri Şû'anın 2/3 çoğunluğunun kararı ile bir yıl daha aynı rütbede hizmete devam edebilirler.

Bir üst rütbede yıllık kontenjanı olmayan gruplardaki general - amirallerin aynı rütbede bir yıl daha hizmete devam edebilmeleri diğer kuvvetlerde yıllık kontenjanı olan gruplardaki emsalinin terfi veya hizmete devam ederken aldığı yeterlik notu kadar veya daha fazla not alması şartı ile yukarıdaki fıkra hükümlerine göre olur. Görev süreleri uzatılanlar 47 nci madde (f) bendi hükümleri saklı kalmak kaydıyla, müteakip yıl 54 ncü madde esaslarına göre yeniden değerlendirmeye tabi tutulurlar.

Bu şekilde hizmete devamına karar verilen general - amiraller (b) bendinde gösterilen miktarlar dışına çıkarılırlar.\*

e) Askeri Yargıtay ve Askeri Yüksek İdare Mahkemesinde görevli general - amiraller ile, Gülhane Askeri Tıp Akademisinde görevli öğretim üyesi general - amiraller ve Üniversiteler Kanununa göre Doçent ve Profesör unvanını kazanmış olup, Türk Silahlı Kuvvetlerinin diğer öğrenim kurumlarında görevli general - amiraller (b) bendinde gösterilen miktarlar dışına çıkarılarak özel kanunlarına göre hizmete devam ederler.

f) Bekleme süreleri sonunda terfi ettirilemeyen general ve amiraller emekliye sevk edilirler.

Bunlardan :

I - Bekleme ve görev süresi sonunda emekliye sevk edilen veya bu süreler içerisinde kendi isteği üzerine emekliye ayrılan orgeneral - oramirallere,

II - Bekleme süresi sonunda kadrosuzluk sebebiyle terfi ettirilemeyerek emekliye sevk edilen general ve amirallere,

III - (d) bendi gereğince aynı rütbede hizmete devam ettirilerek kadrosuzluk nedeniyle, bir üst rütbeye terfi ettirilmeyip emekliye sevk edilen general ve amirallere,

IV - 47 nci madde (f) bendine göre korgeneral - koramirallige yükselemeyen ve bekleme süresi sonunda emekliye sevk edilen tümgeneral - tümamirallere,

Aynı neşetli emsali, kadrosuzluk sebebiyle emekliye ayrıldığı halde hizmet ihtiyacı sebebiyle bu Kanun hükümlerine göre göreve devam ettirilmesi uygun görülen albaylara en az bir yıl hizmetten sonra kendi isteği üzerine emekliye ayrılmaları halinde kadrosuzluk tazminatı almalarına ilişkin 3 ncü fıkra hükümleri uygulanır.

Emekliye sevk edildikleri tarihi takip eden aybaşından itibaren, üç yılını bitirmiş albay maaşının tuğgeneral - tuğamirallere % 35, tümgeneral - tümamirallere % 40, korgeneral - koramirallere % 60, orgeneral - oramirallere % 70 oranında kadrosuzluk tazminatı, rütbelerinin yaş haddine kadar olan sürece Emekli Sandığına ödenir. Ancak bu suretle verilecek emekli aylığı ve kadrosuzluk tazminatının toplamı Silahlı Kuvvetlerde görevli aynı rütbedeki bütün emsalinden en az eşitlik, tazminat ve aylık alanın eline geçenden fazla olamaz.

Emekli Sandığı 3 aylık devreler halinde bu meblağı faturası karşılığında Hazine'den tahsil eder.

Kadrosuzluk nedeniyle yaş haddinden önce emekliye sevk edilen albaylara da yukarıda tarif edilen albay maaşının % 25'i kadrosuzluk tazminatı olarak verilir. Ve ödenmesinde yukarıdaki fıkralarda belirtilen esas ve usuller uygulanır.

Bu tazminatlar vergiye tabi değildir ve yaş haddinden önce ölenlerin varislerine intikal etmez.

g) Kazai kararla bir üst rütbeye yükselen albay ve general - amirallerden ancak kadrosuzluk nedeniyle (Bekleme süresini doldurmadan) emekliye sevk edilenlere de yeni rütbesi üzerinden (f) bendindeki esas ve usullere göre kadrosuzluk tazminatı verilir.

h) Genelkurmay Başkanı, Kara, Deniz ve Hava Kuvvetleri Komutanlığı yapmış orgeneral - oramiraller arasından Bakanlar Kurulunun teklifi üzerine Cumhurbaşkanınca atanır ve (b) bendinde gösterilen miktarlar dışında tutulur. Genelkurmay Başkanlığına atanan orgeneral - oramirallerin yaş haddi 67 olup, bu görevde kalış süreleri 4 yıldır.

Genelkurmay Başkanının başka bir göreve atanması veya emekliye ayrılması, atanmasındaki usule göre yapılır.

Genelkurmay Başkanlığının boşalması halinde, en geç 45 gün içinde atama yapılır.

i) Kuvvet Komutanlığına atanan orgeneral - oramiraller 2 yıl bu görevde kalabilirler. Bu süre, Genelkurmay Başkanının teklifi, Milli Savunma Bakanının inhası, Başbakanın imzalayacağı ve Cumhurbaşkanının onaylayacağı kararname ile bir yıl daha uzatılabilir.

Ancak bu süreler içinde rütbeye mahsus yaş haddini geçemeyecekleri gibi, gerektiğinde atanma usulüne uygun bir işlemle Kuvvet Komutanlığı görevinden alınabilirler.

Kuvvet Komutanlığı esnasında rütbe bekleme süresi dolan orgeneral - oramiraller (b) bendinde belirtilen miktarlar dışına çıkarılırlar.

**MADDE 3. —** 926 sayılı Kanunun 1424 sayılı Kanunla değişik ek geçici 14 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

**Ek Geçici Madde 14. —** Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Türk Silahlı Kuvvetlerinde mevcut general ve amiral miktarı, kanunun yayımını izleyen 30 Ağustos tarihinden itibaren 4 yıl içerisinde 49 ncu maddenin öngördüğü miktarlara çıkarılır.

General - amiral miktarlarının artırılması 4 yıl üzerinden eşit oranlarda yıl kontenjanlarına göre yapılır.

**MADDE 4. —** 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 66 ncı ve 112 nci maddesinin 3 ncu fıkrası (d) bendi yürürlükten kaldırılmıştır.

**MADDE 5. —** Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**MADDE 6. —** Bu Kanunu Milli Savunma, İçişleri ve Maliye bakanları yürütür.

#### BU KANUNA AİT TUTANAKLAR

Cilt	Millet Meclisi		Cilt	Cumhuriyet Senatosu	
	Birleşim	Sayfa		Birleşim	Sayfa
2	96	380	38	67	48
6	146	47		70	165,170:187,203,
	156	271:286			205:206
	159	350,374,386:389			

I - Gerekçeli 103 S. Sayılı basmayazı Millet Meclisinin 156 ncı Birleşimine, 800 S. Sayılı basmayazı Cumhuriyet Senatosunun 70 nci Birleşim tutanağına bağlıdır.

II - Bu Kanunu; Millet Meclisi Plan ve Milli Savunma, Cumhuriyet Senatosu Milli Savunma ve Bütçe ve Plan komisyonları görüşmüştür,

III - Esas No. : 1/85,