

926 Sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi, Bu Kanuna Ek ve Geçici Maddeler Eklenmesi Hakkında Kanun (*)

(Resmî Gazete ile yayımı : 30.3.1982 Sayı : 17649)

Kanun No.
2642

Kabul Tarihi :
26 . 3 . 1982

MADDE 1. — 926 Sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 3 üncü maddesinin (s) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

s) Lisansüstü öğrenim : Kuvvet Harp Akademileri, yüksek lisans (bilim uzmanlığı, yüksek mühendislik, yüksek mimarlık, master) veya doktora öğrenimleri ile tıpta, dış tabipliğinde, veterinerlikte ve eczacılıkta uzmanlık öğrenimine veya doçentlik için yapılan öğrenime bu Kanunun uygulanmasında lisansüstü öğrenim denir.

MADDE 2. — 926 Sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 8 inci maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

Emeklilik hakkını kazananlar, emekliliklerini ancak Ocak ve Şubat ayları içinde isteyebilirler. Bu aylar dışındaki emeklilik istemleri ancak ilgili kuvvet komutanları veya Jandarma Genel Komutanının hizmet gerekleri itibarıyla uygun görmesi halinde kabul edilebilir.

MADDE 3. — 926 Sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 14 üncü maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

II - FAKÜLTE VEYA YÜKSEKOKULU BİTİRENLERDEN MUVAZZAF SUBAY OLMA VE YEDEK SUBAYLIKTAN MUVAZZAF SUBAYLIĞA GEÇME

Madde 14 — En az 4 yıl süreli fakülte veya yüksekokulları bitiren kadın veya erkeklerden muvazzaf subay olmak için başvurular; düzeltilmemiş nüfus kaydına göre 30 yaşından, lisansüstü öğrenimi tamamlamış olanlar ise 35 yaşından büyük olmamak ve diğer nitelikleri de haiz bulunmak şartıyla Genelkurmay Başkanlığınca gösterilecek lüzuma göre Türk Silahlı Kuvvetlerinin harp okullarında yetiştiremediği veya yeterince yetiştiremediği sınıflarda muvazzaf subaylığa nasbedilebilirler

En az 4 yıl süreli fakülte veya yüksekokulları bitirip Silahlı Kuvvetlerde yedek subaylık hizmetine başlayan ve yedek subay okuluna girişlerinde düzeltilmemiş nüfus kaydına göre 30 yaşından, lisansüstü öğrenimini tamamlamış olanlarda ise 35 yaşından büyük olmayan yedek subaylardan muvazzaf subaylığa geçmek isteyenler, yukarıdaki fıkrada yazılı şartlar dahilinde muvazzaf subaylığa nasbedilebilirler. Terhislerini müteakip başvuranlar da birinci fıkra hükümlerine göre muvazzaf subaylığa nasbedilebilirler.

En az 4 yıl süreli fakülte veya yüksekokulları bitirerek muvazzaf subay olmak için başvuran astsubaylar da 30 yaşından, lisansüstü öğrenimini tamamlamış olanlar ise 35 yaşından büyük olmamak ve diğer nitelikleri de haiz bulunmak şartıyla Kuvvet Komutanlarının veya Jandarma Genel Komutanının teklifi üzerine öğrenimlerinin ilgilendirdiği sınıflarda teğmen rütbesiyle muvazzaf subaylığa nasbedilebilirler. Bunlardan nasbedildikleri teğmen rütbesinin aylığından fazla derece ve kademe aylığı alanlar daha önce emsal oldukları astsubayların derece, kademe ve yükselecekleri yeni derece ve kademe aylıklarına göre aylık almaya devam ederler. Ancak yükselecekleri subaylık rütbe ve rütbe kıdemliliğindeki aylık derece ve kademeleri emsalleri astsubayların aylık derece ve kademelerine eşit hale gelince emsali subaylar hakkındaki aylık derece ve kademelerine tabi tutulurlar.

Yukarıdaki fıkralar hükümlerine göre muvazzaf subaylığa alınanlar, ancak yardımcı sınıf subaylığa nasbedilirler.

357 sayılı Kanun hükümleri saklıdır.

MADDE 4. — 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 15 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

(*) Bu Kanunu sadece Millî Güvenlik Konseyi görüşmüştür.

Madde 15. — Silahlı Kuvvetler veya kendi hesabına fakülte veya yüksekokulları bitirenler ile lisanüstü öğrenimi tamamlayanlar subay nasbedildikten sonra nakledildikleri sınıfları ile ilgili bir göreve atanırlar.

Bunlar nasbedildikleri rütbede ilk açılacak sınıfları ile ilgili subay sınıf okulları temel eğitimine, sınıfları ile ilgili subay sınıf okulları olmayanlar ise özel askeri eğitime tabi tutulurlar. Başarı gösteremeyenler görevlerine dönerek sonraki dönem eğitimine katılırlar. Bunlardan ikinci dönem eğitimde de başarı gösteremeyenler görevlerine iade edilirler ve yeniden eğitime tabi tutulmazlar. Bu gibilerin nasbedildikleri rütbeye ait bekleme süresi bir yıl uzatılır.

MADDE 5. — 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 30 uncu maddesindeki üstegmen ve yüzbaşı rütbelerine ait normal bekleme süreleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Üsteğmen	6 yıl
Yüzbaşı	6 yıl

MADDE 6. — 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 35 inci maddesinin (d) ve (e) bentleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

d) Fakülte veya yüksekokulları kendi hesaplarına bitirenlerden Silahlı Kuvvetlerde branşları ile ilgili muvazzaf subaylığa geçme talebinde bulunanlar, subaylığa nasıp kararnamesinin onayı tarihinden geçerli olarak muvazzaf subay nasbedilirler. Bu personelin subaylık nasıpları hangi tarihte olursa olsun, kademe ilerlemesi veya üst rütbeye yükselmelerine esas olacak nasıpları kararname takvim yılının 30 Ağustosuna itibar olunur ve kademe ilerlemesi veya üst rütbeye yükselmelerinde 31 ve 32 nci madde hükümlerine göre işlem yapılır.

Lisanüstü öğrenimini tıpta uzmanlık, diğer mesleklerde doktora öğrenimi olarak tamamlamış bulunanlar ile doçentlik unvanını almış olanlar, muvazzaf subaylığa ilk girişlerinde Silahlı Kuvvetlerdeki emsallerinden ve yüzbaşı rütbesinden büyük rütbe verilmemek şartı ile muvazzaf subaylığa nasbedilirler ve nasıpları muvazzaf emsallerinin nasıp tarihine götürülür. Bu nasıplarına göre bir üst rütbeye yükseltmelerine veya emsali subayların buldukları rütbelere intibaklarının yapılmasına ilişkin esas ve şartlar, yönetmelikte gösterilir.

Nasıp düzeltilmesinden ötürü maaş, maaş farkı ödenmez ve diğer özlük hakları verilmez.

e) Yedek subaylık hizmeti esnasında veya terhisini müteakip muvazzaf subaylığa geçirilmesi uygun görülenler, subaylığa nasıp kararnamesinin onayı tarihinden geçerli olarak muvazzaf subay nasbedilirler. Yedek subay okulu ile yedek subaylık hizmetinde geçen süreleri nasıp tarihine eklenerek bekleme süresinden sayılır. Bu personelin üst rütbelere terfii bu şekilde bulunan nasıplarına ve yukarıdaki bent ile 31, 32 ve 64 üncü maddeler hükümlerine göre yürütülür. Nasıp düzeltilmesinden dolayı maaş, maaş farkı ödenmez ve diğer özlük hakları verilmez. Bunlardan lisanüstü öğrenimini tıpta uzmanlık, diğer mesleklerde doktora öğrenimi olarak tamamlamış bulunanlar ile doçent unvanını almış olanlar hakkında bu maddenin (d) bendindeki hükümler uygulanır.

MADDE 7. — 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 36 ncı maddesinin (d) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

d) Genelkurmay Başkanlığının emir ve müsaadesi ile;

1. Kuvvet harp akademileri öğrenimini tamamlayarak kurmaylığı onaylanan subaylara iki yıl, sonraki rütbede bir yıl olmak üzere toplam üç yıl;

2. İhtiyaç duyulan dallarda yüksek lisans (bilim uzmanlığı, yüksek mühendislik, yüksek mimarlık, master) öğrenimi yapanlara bir yıl, bunlardan doktora yapanlara bir yıl, doçent olanlara ayrıca bir yıl olmak üzere toplam üç yıl;

3. Tıpta uzmanlık belgesi alanlara, dış tabipliğinde, veterinerlikte, eczacılıkta uzman belgesi alanlara veya doktora yapanlara iki yıl, bunlardan doçent olanlara ayrıca bir yıl olmak üzere toplam üç yıl;

4. (2) numaralı alt bentteki personelden doğrudan doğruya doktora yapanlara iki yıl, bunlardan doçent olanlara ayrıca bir yıl olmak üzere toplam üç yıl;

Kıdem verilir.

Lisansüstü öğrenimi tamamladığı için sınıfları değiştirilen subaylar ile lisansüstü öğrenim kaynağına göre subaylığa nasbedilen astsubaylar hakkında da yukarıdaki fıkra hükümleri uygulanır.

35 inci madde (d) bendi hükümlerine göre muvazzaf subaylığa nasbedilenler hariç olmak üzere Silahlı Kuvvetlere muvazzaf subay olarak katılmadan önce kendi nam ve hesaplarına branşları ile ilgili yukarıda belirtilen öğrenimleri yapmış olanlara da Genelkurmay Başkanlığının uygun görmesi üzerine aynı esaslar dahilinde emsalleri gibi bu kıdemler verilir.

Bu şekilde kıdem alanların nasıpları düzeltilir.

Bu madde hükümlerine göre verilen kıdemlerin toplamı hiçbir şekilde üç yılı aşamaz.

MADDE 8; — 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 38 inci maddesinin (c) ve (d) bentleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

c) Üstün başarılı yüzbaşı ve binbaşların terfi esasları :

Yüzbaşı ve binbaşların rütbelerine ait bekleme sürelerinin bitiminden bir yıl önce bu rütbelere ait geçerli sicil notlarının ortalaması saptanır. Bunlardan her yılki sicil notlarının ortalaması sicil tam notunun % 95 ve daha yukarısı olanlardan, ilgili Kuvvet Komutanı veya Jandarma Genel Komutanınca uygun görülenler, en üstün not ortalamasından başlanarak sıralanırlar. Bu şekilde rütbelerine göre kendi sınıfları içerisinde ayrı ayrı sıralanmış olan bu subaylardan kendi sınıf mevcudunun muharip sınıflar için % 4'ü, yardımcı sınıflar için % 2'si oranında, not ortalaması en üstün olandan başlanarak bir üst rütbeye yükseltirilir.

Kurmay subaylar üstün başarı kıdeminden ancak bir defa yararlanabilirler.

d) Her yıl düzenlenecek sicil belgelerinin şekil ve muhtevası ile sınıf ve rütbelerinin özelliklerine göre ne suretle, kimler tarafından ve hangi zamanlarda doldurulacağı, üstün başarı kıdemlerinin verilme usul ve şartları ile lisansüstü öğrenim kıdemlerinin verilme usulleri subay sicil yönetmeliğinde gösterilir.

MADDE 9. — 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 45 inci maddesinin (e) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

e) Liyakatları üstlerince onanmış olan kıdemli üsteğmenler, kıdemli yüzbaşılar ve kıdemli binbaşılar yükseldikleri aylık derecelerinin birinci kademesine de ilerlemiş olurlar.

MADDE 10. — 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 65 inci maddesinin (a), (b), (c), (d), (e) ve (f) bentleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

a) Haklarında ölüm veya ağır hapis cezasını gerektiren veya yüz kızartıcı bir suçtan ya da taksirli suçlar hariç olmak üzere 5 yıl ve daha fazla hapis cezasını gerektiren bir cürümden veya emre itaatsizlikte ısrar, üste veya amire fiilen taarruz, üste veya amire hakaret, mukavemet suçlarından dolayı kamu davası açılanlar mensup oldukları bakanlıklarca açığa çıkarılabilirler.

Ancak, emre itaatsizlikte ısrar, üste veya amire fiilen taarruz, üste veya amire hakaret, mukavemet suçlarında; nezdinde mahkeme kurulan kıta komutanı veya kurum amiri tarafından fiilin işleniş şekli, niteliği ve disiplini ihlal derecesi bakımından açığa alınmayı gerektirip gerektirmediği hakkında bir görüş bildirilmişse bu görüş de dikkate alınır.

b) (a) bendi gereğince açığa çıkarılanlar yapmakta oldukları görevden ahkonulurlar ve kendilerine başka görev verilmez.

c) Bunlardan;

1. Yargılama sonunda beraetlerine, haklarındaki kamu davasının her ne sebeple olursa olsun ortadan kaldırılmasına veya duruşmanın tatiline veya Türk Silahlı Kuvvetlerinden ilişkilerinin kesilmesini gerektirmeyecek şekilde hürriyeti bağlayıcı bir cezaya veya para cezasına mahkûmiyetlerine karar verilenlerin açıkları, haklarındaki kararın kesinleşmesi beklenmeksizin kaldırılır.

2. Soruşturmaya konu olan fiillerinin hizmetlerine devama engel olmadığı anlaşılanların açıkları, haklarında karar verilmesi beklenmeksizin kaldırılabilir.

d) Hükümün aleyhe bozulması ve mahkemece bu bozulmaya uyulması veya duruşmanın tatiline dair kararın ortadan kalkması veya Türk Silahlı Kuvvetlerinden ilişkilerinin kesilmesini gerektirecek şekilde hürriyeti bağlayıcı bir cezaya mahkûmiyetlerine karar verilmesi hallerinde de (a) bendi hükmü uygulanır.

e) Terfi sırasına girenlerden;

1. Açıkta bulunanların,

2. Türk Silahlı Kuvvetlerinden ilişkilerinin kesilmesini gerektirmeyecek şekilde hürriyeti bağlayıcı bir ceza mahkûm olmaları nedeniyle veya (c) bendinin (2) numaralı alt bendine göre açıkları kaldırılmış olup da henüz hükümleri kesinleşmemiş olanların,

3. Tutuklu bulunan ya da tahliye edilmekle beraber kovuşturma veya duruşması devam eden yahut hakkında verilen mahkûmiyet hükmü henüz kesinleşmemiş bulunanların,

4. Kısa süreli kaçma ve izin süresini geçirme hariç, firar veya izin tecavüzünde bulunmuş olanlar ile firar veya izin tecavüzüne devam edenlerin,

Terfileri ve kademe ilerlemeleri yapılmaz.

Bu gibilerin terfi ve kademe ilerlemesi işlemlerinin ne şekilde yapılacağı subay sicil yönetmeliğinde gösterilir.

f) Açığa alınan ya da tutuklananlar;

1. Hizmetleri tazminatından ve bu Kanunda öngörülen aile yardım ödeneği, mahrumiyet yeri ödeneği, doğum yardım ödeneği, ölüm yardım ödeneği, tedavi ve cenaze masrafları, yakacak yardımı, giyecek ve yiyecek (tayın bedeli) yardımı, tahsil bursları ve yurttan faydalanma, lojmandan faydalanma hükümlerinden yararlanmaya devam ederler.

2. Açığa alınanlara, açıkta kaldıkları sürece aylıklarının üçte ikisi, tutuklulara ise yarısı ayrıca ödenir. Ancak, bu gibilerden haklarında kovuşturmaya yer olmadığına, muhakemenin menine, beraete, her ne sebeple olursa olsun kamu davasının düşmesine veya ortadan kaldırılmasına karar verilenlerin ödenmeyen veya noksan ödenen her türlü özlük hakları ödenir.

MADDE 11. — 926 Sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 68 inci maddesinin (a) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

a) Muvazzaf astsubay olabilmek için en az ortaokul veya bir mesleğe yönelik olmayan ve Genelkurmay Başkanlığınca tespit edilecek liselerin ortaokullarından mezun olmak ve 3 yıl süreli Astsubay Hazırlama Okulunu bitirdikten sonra astsubay sınıf okulunda tabii tutulacağı bir yıldan az olmayan öğrenim ve eğitimi bitirmek ve 18 yaşını tamamlamış olmak şarttır. Ancak bu öğrenim ve eğitim süresini bitirdikleri tarihte 18 yaşını doldurmamış olanlar Türk Medeni Kanunu hükümlerine göre kazaî rüşt kararı almak şartıyla muvazzaf astsubay olabilirler.

Yukarıda belirtilen kaynak, kuvvetlerin muvazzaf astsubay ihtiyacını karşılamadığı takdirde, Genelkurmay Başkanlığınca tespit edilecek en az lise veya dengi okulları kendi nam ve hesabına okuyarak bitirmiş olanlardan veya aynı öğrenimi görmüş olup da askerlik görevine başlamış erbaş ve erlerden istekli olmak ve 24 yaşından büyük olmamak şartıyla astsubay sınıf okullarında en az bir öğrenim yılı öğrenim ve eğitimi başarıyla bitirenlerden tamamlanır. Bunlardan astsubay nasbedilenlerin askerlik hizmetinde geçen süreleri kıdemlerinden sayılır ve nasıpları buna göre düzeltilir. Nasıp düzeltilmesinden dolayı maaş, maaş farkları ödenmez ve diğer özlük hakları verilmez. Ancak, sınıf okullarından çeşitli nedenlerle ilişkisi kesilenlerin okulda geçirdikleri süreler hizmetlerinden sayılmayıp tekrar kıtaya sevk edilerek askerlik yükümlülükleri tamamlanır.

Sağlık sınıfı muvazzaf astsubay yetiştirilenlerin ders programları, Silahlı Kuvvetlerin özellikleriyle sağlık meslek liselerinin ders programları dikkate alınarak düzenlenir. Bu şekilde yetiştirilen astsubaylar sağlık meslek liseleri mezunlarına muadil sayılırlar ve diplomaları Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığınca onaylanır.

MADDE 12. — 926 Sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 85 inci maddesinin (c) ve (d) bentleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

c) Kıdemli üstçavuş ve başçavuş rütbelerine ait bekleme sürelerinin bitiminden bir yıl önce, kıdemli üstçavuşların üstçavuşluk ve kıdemli üstçavuşluk rütbelerine ait; başçavuşların ise başçavuşluk rütbesine ait geçerli sicil notu ortalaması saptanır. Bunlardan her yılki sicil notlarının ortalaması sicili tam notunun % 95 ve daha yukarısı olanlardan, ilgili Kuvvet Komutanı veya Jandarma Genel Komutanınca uygun görülenler, en üstün not ortalamasından başlanarak sıralanırlar. Bu şekilde rütbelerine göre kendi sınıfları içerisinde ayrı ayrı sıralanmış olan bu astsubaylardan kendi sınıf mevcudunun muharip sınıflar için % 4'ü, yardımcı sınıflar için % 2'si oranında, not ortalaması en üstün olandan başlanarak bir üst rütbeye yükseltirler.

d) Her yıl düzenlenecek sicil belgelerinin şekil ve muhtevasıyla sınıf ve rütbelerin özelliklerine göre ne suretle, kimler tarafından ve hangi zamanlarda doldurulacağı, üstün başarı kıdemlerinin verilme usul ve şartları astsubay sicil yönetmeliğinde gösterilir.

MADDE 13. — 926 Sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 109 uncu maddesinin (a) ve (b) bentleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

- a) Kıdemli üstçavuş rütbesinde bulunmak,
- b) Üstçavuşlukta, varsa kıdemli üstçavuşlukta almış oldukları sicil notları ortalamasının, sicil tam notunun % 85 ve daha fazlası olmak.

MADDE 14. — 926 Sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 110 uncu maddesindeki cetvel aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Rütbeler	Normal Bekleme	
	Süreleri	Yaş Haddi
Teğmen	3 yıl	41
Üsteğmen	6 yıl	46
Yüzbaşı	6 yıl	55

MADDE 15 — 926 Sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 112 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Madde 112. — Muvazzaf subay ve astsubaylar subay ve astsubay nasbedildikleri tarihten itibaren fiilen 15 yıl hizmet etmedikçe istifa edemezler.

Astsubaylıktan subay olanlar hakkında bu yükümlülük astsubay çavuşluğa nasıp tarihinden itibaren hesap edilir.

Aşağıdaki hallerde subay ve astsubaylar istifa etmiş sayılırlar :

- a) Yabancı uyruklu kişilerle evlenenler,
- b) Yabancı uyruklu kişilerle karı - koca gibi yaşayanlar,
- c) Çeşitli nedenlerle Türk vatandaşlığını kaybedenler veya Türk vatandaşlığından çıkarılanlar.

Durumları yukarıdaki bentlere uyanlar, yükümlülük sürelerinin eksik kısmı ile orantılı olarak kendilerine yapılmış olan öğrenim masraflarının dört katını tazminat olarak öderler.

Tard, ihraç ve rütbenin geri alınması suretiyle (taksirli suçlar hariç) Silahlı Kuvvetlerden ilişiği kesilenler, yükümlülük sürelerinin eksik kısmıyla orantılı olarak kendilerine yapılmış olan öğrenim masraflarının iki katını tazminat olarak öderler.

Yabancı memleketlere öğrenim, staj, kurs, ihtisas veya görgü ve bilgilerini artırmak amacıyla gitmiş olanlardan durumları yukarıdaki fıkralar hükümlerine uyanlar hakkında o fıkra hükümleri uygulanmakla birlikte orada buldukları süre içerisinde aldıkları aylık ve Devletçe yapılan masrafların dört katı ayrıca tazminat olarak alınır.

MADDE 16. — 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 113 üncü maddesinin (a) bendinin 1 ve 2 numaralı alt bentleri ile (b) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir:

1. Masrafları kendileri tarafından ödenmiş ise gidiş ve dönüş tarihleri arasında geçen sürenin iki misli,
 2. Masrafları Devlet tarafından ödenmiş ise bu sürenin dört misli,
- Kadar uzatılır. Ancak, uzatılan bu süre 15 yılı aşamaz.

b) Subaylardan, subaylığa nasbedildikten sonra Silahlı Kuvvetler hesabına yurt içindeki fakülte ve yüksekokullarda öğrenim yapanlarla meslekleriyle ilgili ihtisas yapanların ve yurt dışına daimî görevle atanmalarının yükümlülükleri buralarda geçen süreler kadar uzatılır.

MADDE 17. — 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 116 ncı maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Yükümlülüklerini bitirerek istifa etme hakkını kazananlar, istifalarını Ocak ve Şubat ayları içinde isteyebilirler. İstifaların kabulü müracaat tarihinden itibaren bir aydan fazla geciktirilemez. Bu aylar dışındaki istifa istemleri ancak ilgili Kuvvet Komutanları veya Jandarma Genel Komutanının, hizmet gerekleri itibarıyla uygun görmesi halinde kabul edilebilir.

MADDE 18. — 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 127 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Madde 127. — Türk Silahlı Kuvvetleri personelinden general ve amirallere Genelkurmay Başkanlığınca, bu Kanun kapsamına giren diğer personelden; Genelkurmay Başkanlığına bağlı olanlara Genelkurmay Başkanlığınca, Millî Savunma Bakanlığınca bağlı olanlara Millî Savunma Bakanlığınca, Kuvvet Komutanlıkları ile Jandarma Genel Komutanlığına bağlı olanlara ise, Kuvvet ve Jandarma Genel Komutanlıklarınca;

- a) Öğrenim için öğrenim süresi kadar,
 - b) Meslekî bilgi ve görgüsünü artırmak maksadıyla bir yıla kadar,
 - c) Seminer, müşahede gezisi ve ziyaretler için lüzumlu görülen süre kadar,
 - d) Mazeret dolayısıyla yıllık izinle birlikte üç aya kadar,
 - e) Seyahat maksadıyla yıllık izin süresi kadar,
 - f) Askerî öğrencilere yönetmelikte gösterilecek süre ve şekil dahilinde,
- Yurt dışı izni verilebilir.

Bu hallerde özlük hakları aynen verilir.

MADDE 19. — 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 137 nci maddesine Ek - VI sayılı cetvelin 4, 5 ve 6 ncı dereceler karşısındaki rütbelere ile, Ek - VII sayılı cetvelin 2, 3 ve 4 üncü dereceler karşısındaki rütbelere, aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Dereceler	Ek - VI Sayılı Cetvel Rütbelere
4	Kd. Yüzbaşı
5	Yüzbaşı
6	Kd. Üsteğmen
Dereceler	Ek - VII Sayılı Cetvel Rütbelere
2	Kd. Yüzbaşı
3	Yüzbaşı
4	Kd. Üsteğmen

MADDE 20. — 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 140 ncı maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Madde 140. — Rütbe aylığı; subay ve astsubayların gösterge tablosundaki rütbe ve rütbe kıdemliliklerinin her biri için saptanan aylıktır.

Nasıplarından itibaren 3 yılını tamamlayan ve gösterge tablosunun bir üst derecesine yükselmek için liyakatları üst makamlarca onanan üsteğmenlere kıdemli üsteğmen, yüzbaşılara kıdemli yüzbaşı, binbaşılara kıdemli binbaşı, albaylara kıdemli albay, başçavuşlara kademeli başçavuş, kıdemli başçavuşlara kademeli kıdemli başçavuş, kademeli kıdemli başçavuşlara iki kademeli kıdemli başçavuş denir.

Onama işlemleri bu Kanununun 33 üncü maddesinde gösterilen zamanda yapılır.

Onama işlemleri yapılanlar yükseldikleri aylık derecesinin birinci kademesine de ilerlemiş olurlar.

MADDE 21. — 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 144 üncü maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

Staj ve öğrenim için yurt dışına gönderilen personele bu amaçla yapılacak aylık ödemeler Bakanlar Kurulu kararı ile tespit olunur.

MADDE 22. — 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa aşağıdaki ek 19 uncu madde eklenmiştir.

EK MADDE 19. — Bu Kanunun 36 ncı maddesindeki kıdem ve 38 inci maddesindeki üstün başarı kıdemlerinin toplamı hiçbir şekilde 4 yıl geçemez.

MADDE 23. — 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa aşağıdaki ek geçici maddeler eklenmiştir.

EK GEÇİCİ MADDE 39. — Bu Kanunun yayımı tarihinde yüzbaşı rütbesinde bulunan subaylar 2 yıllık bekleme süresine tabidir.

Nasıplarından itibaren 3 yılını tamamlayan ve gösterge tablosunun bir üst derecesine yükselmek için liyakatları üst makamlarca onanan yüzbaşılara kıdemli yüzbaşı, kıdemli yüzbaşılıkta 3 yılını tamamlayan ve gösterge tablosunun bir üst derecesine yükselmek için liyakatları üst makamlarca onananlara önyüzbaşı denir. Bunlar hakkında statülerine göre; 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 137 ncı maddesine ek; Ek - VI ve Ek - VII sayılı cetvellerinin bu Kanunla yapılan değişiklikten önceki hükümlerinin uygulanmasına devam olunur.

EK GEÇİCİ MADDE 40. — a) Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte kurmay subay olanlardan;

1. Yüzbaşılara, bu rütbelerinde bir yıl, binbaşı rütbesinde bir yıl,

2. Binbaşılardan halen bir yıl kıdem almış olanlara iki yıl, iki yıl kıdem almış olanlara ise bir yıl, Kıdem verilir.

b) Halen Türk Silahlı Kuvvetlerinde görevli subaylardan (a) bendi kapsama girenler hariç olmak üzere bu Kanunun yayımı tarihinden önce lisansüstü öğrenim yapmış olanlar hakkında bu Kanunun 36 ncı maddesinin değişiklikten önceki (d) bendi hükümleri uygulanır.

c) Halen Silahlı Kuvvetlerde görevli subaylardan, bu Kanunun yayımı tarihinden önce lisansüstü öğrenim yapmış olanlarla bu öğrenimlere başlamış olanlardan, öğrenimlerinin Silahlı Kuvvetlerde ihtiyaç duyan sınıf ve mesleklerde veya varsa branşları ile ilgili olduğu Genelkurmay Başkanlığınca kabul edilenlerle, bu öğrenimleri ile ilgili sınıflara nakledilenlere de bu Kanunun 36 ncı maddesinde gösterilen kıdemler verilir.

EK GEÇİCİ MADDE 41. — Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte yüzbaşı ve binbaşı rütbe bekleme sürelerinin bitiminden bir yıl önceki yılda bulunanlar hakkında; 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 38 inci maddesinin değişiklikten önceki hükümleri bir defaya mahsus olmak üzere uygulanır.

EK GEÇİCİ MADDE 42. — Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte, kıdemli üstçavuş ve başçavuş rütbelerine ait bekleme sürelerinin bitiminden bir yıl önceki yılda bulunanlar hakkında; 926 sayılı Türk Si-

silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 85 inci maddesinin değişiklikten önceki hükümleri bir defaya mahsus olmak üzere uygulanır.

EK GEÇİCİ MADDE 43. — Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte başçavuşluğun ilk üç yılında bulunan astsubayların 926 sayılı Kanunun 3.7.1975 tarih ve 1923 sayılı Kanunla değişik 109 uncu maddesinden doğan hakları saklıdır.

Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte kıdemli üstçavuş rütbesinde bulunan astsubaylar, diğer şartları haiz olmak kaydıyla aralıksız üç yıl süre ile ve rütbe şartı aranmaksızın sınava girebilirler.

EK GEÇİCİ MADDE 44. — Subay ve astsubayların istifa etmiş sayılmalarını gerektiren sebepler bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce gerçekleşmiş olduğu takdirde haklarında değişiklikten önceki 112 nci madde hükümleri uygulanır.

EK GEÇİCİ MADDE 45. — Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte halen yurt içinde ve dışında öğrenim, kurs ve stajda veya yurt dışı daimi görevde olanlar hakkında 113 üncü maddenin değişiklikten önceki hükümlerinin uygulanmasına devam olunur.

EK GEÇİCİ MADDE 46. — Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce üniversitelerin çeşitli fakültelerini veya yüksekokulları bitiren astsubaylar, bir defaya mahsus olmak üzere yaş kaydına tabi olmaksızın 14 üncü madde hükümlerine göre muvazzaf subaylığa nasbedilebilirler. Aynı tarihte fakülte veya yüksekokulu bitiren muvazzaf subay emsallerini geçmemek kaydıyla bunlardan bekleme sürelerinin üçte ikisini tamamlayanlar diğer şartları da haiz iseler yönetmelikte belirtilecek kuralara göre bir üst rütbeye terfi ettirilir ve rütbe kıdemlilikleri onanır.

Bunların rütbelerine göre yaş hadleri aşağıda gösterilmiştir.

Rütbeler	Yaş haddi
Teğmen	42
Üsteğmen	46
Yüzbaşı	50
Binbaşı	55
Yarbay	58

MADDE 24. — 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 19 uncu maddesi yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 25. — Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 26. — Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

I - Gerekçeli 388 S. Sayılı basmayazı Millî Güvenlik Konseyinin 100 üncü Birleşim tutanağına bağlıdır.

II - Bu Kanunu; Millî Güvenlik Konseyi, Millî Savunma Komisyonu görüşmüştür.

III - Esas No. : Millî Güvenlik Konseyi : 2/78.