

T.C.  
BAŞBAKANLIK  
KANUNLAR VE KARARLAR  
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Sayı : B.02.0.KKG.0.10/ 101-1/579/3478


Ankara

13/7/2001

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA


"Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Mali ve Sosyal Haklarında Düzenlemeler ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname" bugünkü Resmi Gazete'de yayımlanmış ve Anayasa'nın 91 inci maddesi uyarınca bir sureti ekli olarak gönderilmiştir.

Gereğini arz ederim.

  
Bülent ECEVİT  
Başbakan

Eki :

- 1- Kanun Hükmünde Kararname
- 2- Gerekçe
- 3- Resmi Gazete (10 adet)

T. B. M. M. BAŞKANLIĞI	
Tali Kom.	
Emes Kom.	Plan ve Bütçe
Tarih	17.9.2001 / 889
M. Mad.	K.D. Bşk. / 10
Başkan	

## GENEL GEREKÇE

Mevcut kamu personeli özlük haklarına ilişkin sistemin en çok eleştirilen yönü; karmaşıklığı, kurumlar arası ücret adaletsizliği içermesi ile aynı unvandaki personelin ücretleri arasındaki maaş farkı ile ücret yelpazesinin son derece kapanmış olmasıdır.

Devlet memurlarının özlük haklarını düzenleyen temel kanun olan 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun yayımlandığı ilk yıllarda dereceye dayalı aylık ödemesi ve diğer birkaç unsurdan oluşan maaşa aradan geçen yıllar içinde çok sayıda ödeme unsuru eklenmiştir. Sayısı artan ödeme unsurlarından yapılan kesintilerin de farklılık göstermesi mevcut yapıyı daha da karmaşık hale getirmiştir. Personel yasaları dışında çok sayıdaki teşkilat yasasına özlük haklarına ilişkin hükümler konulması nedeniyle mevzuat açısından da son derece karmaşık bir yapı ortaya çıkmıştır. Başlangıçta çok haklı nedenler ile yaratılan yeni ödeme unsurları zamanla ana amacından uzaklaşarak herkese yaygınlaştırılmıştır. Sonuç itibarıyla sistemde çok sayıda maaş unsuru ve buna dayalı olarak da çok sayıda değişik maaş hesaplaması bulunmaktadır.

Sistemin ödeme unsurlarının çok fazla olmasından kaynaklanan karmaşıklığının yanında, bazı kamu kurumlarının kendi personeline özgü fon, ek ödeme, döner sermaye payı gibi ödemelerin ihdas edilmesi de karmaşıklığı artıran diğer önemli bir unsur olmuştur. Bu nedenle mevcut maaş sisteminde aynı işi yapan kamu personeline sırf değişik kurumlarda çalışmalarından dolayı farklı maaş ödenmesi sonucu ile karşılaşılmıştır. Ayrıca kadro karşılığı sözleşmeli personel çalıştırma uygulaması da sisteme eklenerek kamu kurumları arasında aynı nitelikte görev yapan personel ücretlerinde farklılaşma yaratılmıştır. Diğer taraftan kurul, kurum gibi yeni yapılanmalar kapsamında değişik bir ücret sistemi daha oluşmuş ve bu unsur da kurumlararası ücret farklılığını daha da artırmıştır.

Maaş sisteminin yukarıda kısaca anılan temel sorunları dışında en çok eleştirilen diğer bir yönü ise aynı kurumda aynı unvanda çalışan personel arasındaki ücret yelpazesinin son derece kapanmış olmasıdır. Nitekim, işe yeni girmiş bir personel ile aynı unvandaki en kıdemli personel arasındaki maaş farkı son derece azdır. Bu durum kıdemi ve hizmet yıllarını yeterince dikkate almayan bir yapı içinde bulunduğu göstermektedir.

Bir ülkedeki ücret sisteminin en temel özelliğinin aynı işi yapanlara aynı ücretin ödenmesi şeklinde ifade edilebilecek ücret adaleti olması gerektiği tartışmasız bir gerçektir. Ücretlerin adil olmadığına inanılan bir ortamda çalışma barışını korumak mümkün bulunmamaktadır. Bu nedenle mevcut maaş sisteminin zaman içinde temel eksikliklerini gidererek daha adil bir yapıya çekilmesi son derece önem arz etmektedir.

Yukarıda kısaca açıklanan temel yaklaşım ışığında ücret adaletini sağlamaya yönelik olarak yıllarca birikmiş olan sorunları tamamen olmasa bile önemli ölçüde çözmeye yönelik olarak yapılan düzenlemeleri, ücret adaletini sağlamaya yönelik düzenlemeler ile mevcut sistemin daha iyiye doğru işleminde gerekli olan teknik mahiyetteki düzenlemeler olarak kısaca iki ana başlık altında toplamak mümkün bulunmaktadır.



## A. ÜCRET ADALETİNİ SAĞLAMAYA YÖNELİK DÜZENLEMELER :

Mevcut sistemde yer alan aylık unsurlarının hemen hepsinin hesaplanma şekilleri ve kesintileri birbirinden farklılık arz ettiğinden mevcut aylık unsurlarını kullanarak tüm kamu personeline aynı şekilde adil olarak yansıtılabilecek bir ödeme yapmak mümkün olmamaktadır. Bu nedenle adaleti sağlamaya yönelik olarak, tüm personeli ayırım yapmaksızın kapsayacak ortak ve yeni bir maaş unsurunun yaratılması zorunluluğu doğmuştur. Bu amaçla maaş sistemimize daha önce genel müdür ve üstü unvanlara verilen Temsil Tazminatı benzeri bir ödeme olarak "Görev Tazminatı" adı altında yeni bir ödeme unsuru getirilmektedir.

Görev tazminatı, temsil tazminatı almayan ve mesleğinde en az 5 yıl kıdemli olan personele; hizmet sınıfı ve yılları, tabi oldukları personel kanunları, kariyerleri, kamu görevlerine giriş dereceleri ve öğrenim durumları birlikte veya ayrı ayrı dikkate alınarak Bakanlar Kurulunca belirlenecek gösterge rakamlarının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucunda bulunacak miktarda verilecektir.

Bakanlar Kurulu, uygulanacak gösterge rakamlarını 15/1/2002 tarihinden itibaren bütçe imkanlarını da dikkate alarak Kanun Hükmünde Kararnamede yer alan gösterge limitlerini aşmayacak şekilde belirleyecektir. Bütçe kanunlarıyla tavan gösterge rakamları 31/12/2005 tarihine kadar yeniden belirlenebilecektir.

Görev tazminatı göstergelerinin belirlenmesinde, hizmet yılı unsurunun da dikkate alınacak olması ücret yelpazesinin açılmasını sağlayacak ve personelin kıdeminin maaşına adil bir şekilde yansması sağlanmış olacaktır.

Görev tazminatının en önemli diğer özelliği ise kurumlararası farklı ücret ödemelerinden kaynaklanan adaletsizlikleri gidermeye yönelik mahsup sistemini içermesidir. Bilindiği üzere mahsup sistemi ilk defa temsil tazminatı uygulaması ile başlamış ve kamuda görevli belli unvanların üzerindeki personelin maaşlarının eşitlenmesi büyük ölçüde sağlanmıştır. Böylece kurumsal ödemelerden kaynaklanan farklılıklar giderilmiştir. Görev tazminatının ödenmesinde de aynı esasın getirilmesi ile temsil tazminatı almayan personel arasında da ücret dengesinin sağlanması hedeflenmektedir. Bu suretle, kurumlararası ücret farklılıklarının önemli bir bölümü bertaraf edilmiş olacaktır.

Görev tazminatı, emeklileri de kapsayan bir ödemedir. Bunlara yapılacak ödemelere esas alınacak gösterge rakamları yine Bakanlar Kurulu tarafından belirlenecektir.

Ücret adaletini sağlamaya yönelik diğer bir düzenleme ise kurul, kurum gibi adlar altında kurulan kurum ve kuruluşlarda çalışan personel ücretlerine bir sınırlama getirilmesidir. Bilindiği üzere, anılan kurum ve kuruluşların ücretleri konusunda çok değişik düzenlemeler yapılmış ve bu alanda birliktelik sağlanamamış bulunmaktadır. Bu mahiyetteki kurumların ödenmekte olan ücretler açısından kendileri arasında dahi önemli adaletsizlikler bulunmaktadır. Diğer taraftan, buralarda çalışan personele yapılan yüksek ödemeler kamunun genelinde yapılan ücret ödemelerinden çok fazla olduğu için bu alanda da disiplin sağlanması ve belirlemelerin bu kuruluşlar yerine tek bir elden adaleti sağlayacak şekilde yapılması zorunluluğu doğmuştur.

Bu amaçla, Bakanlar Kuruluna anılan kuruluşlarda çalışan personele ödenecek ücretlerin üst limitini belirleme yetkisi verilmiştir. Buna göre; Bakanlar Kurulu 657 sayılı



Kanuna tabi en yüksek Devlet Memuruna yapılan ödemelerin toplamını geçmemek üzere bir tavan belirleyecek ve ücretleri bu tavanın altında kalan personelin ücret artışları eskiden olduğu gibi yine kendi kurumları tarafından kendi mevzuatı uyarınca yapılmaya devam edilecektir. Ücretleri bu tavanın üstünde kalan personele uygulanacak artış oranları ise anılan kuruluşlar tarafından değil tek elden Bakanlar Kurulu tarafından tespit edilecektir. 31/12/2006 tarihine kadar geçecek beş yıllık süre içinde aradaki farkın kapanmasını sağlayacak şekilde artış yapmaya ve gerekli tedbirleri almaya Bakanlar Kurulu yetkili kılınmıştır.

## **B. TEKNİK MAHİYETTEKİ DÜZENLEMELER :**

Bu düzenlemelerin önemli bir bölümü teknik mahiyette olmakla birlikte yine ücret adaletinin sağlanmasına yönelik düzenlemeler içermektedir. Bu düzenlemelerden en önemlisi memurlara, öğrenimleri itibarıyla yükselebilecekleri dereceye kadar yükselme imkanının getirilmesidir. Böylece kadro olmasa bile memurların kazanılmış hak aylık derecesi, bu uygulamanın bütçeye getireceği yük de dikkate alınmak suretiyle her yıl bir derece artırılması şartıyla öğrenimleri itibarıyla yükselebilecekleri dereceye kadar yükseltilecek ve bu alanda yıllardır süren mağduriyete son verilmiş olacaktır. Bu düzenleme çıkarılacak Bakanlar Kurulu kararı çerçevesinde halihazırda emekli olanlar için de kademeli olarak uygulanacaktır.

Kanun Hükmünde Karamamede yer alan diğer bazı düzenlemeler ise aşağıda kısaca açıklanmıştır.

Uygulamada tereddüt doğuran ve zaman zaman yanlış anlaşılmalara neden olan mülga 213 üncü maddeden sonra gelen zam ve tazminatlar başlıklı ek madde, numaralandırılarak asıl yerine taşınmaktadır.

Vekalet aylığı ödenmesine ilişkin yıllardır sürdürülen uygulama kanuni bir düzenlemeye kavuşturulmaktadır.

Sürekli görevle yurt dışında bulunan memurlara yıllık izinlerini yurt içinde geçirmeleri ile yurt içinde yataklı tedavi kurumlarında yatarak görülen tedavi süresince dört ayı geçmemek üzere ödenecek yurt dışı aylığının ödenmesi hususuna açıklık getirilmektedir.

Tedavi ve ölüm yardımının uygulanmasında oluşan tereddütler giderilmektedir.



## MADDE GEREKÇELERİ

**Madde 1-** Madde ile, bu Kanun Hükmünde Kararnameyle getirilen görev tazminatının da emeklilik durumunda temsil tazminatı gibi ilgilinin bulunduğu en üst görev esas alınarak ödenmesi, kamu kesiminde emeklilikten sonra görev alınması durumunda ödenmemesi ve makam veya yüksek hakimlik tazminatı ödenmesini gerektiren görevlerde toplam en az iki yıl bulunmadan veya bu görevlerde hiç bulunmadan emekliye ayrılanlara en az altı ay süreyle buldukları en üst görevleri için belirlenen görev tazminatı veya hizmet yılları itibarıyla belirlenen görev tazminatından yüksek olanının ödenmesi öngörülmektedir.

İhdas edilen görev tazminatının temsil tazminatında olduğu gibi emeklilikte de uygulanması ve daha önceden emekli olanların da faydalanması sağlanmaktadır.

**Madde 2-** Madde ile, Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununa bir geçici madde eklenerek bu Kanun Hükmünde Kararnameye 4 üncü maddesi ile getirilen düzenlemeden (657 sayılı Kanunun 67 inci maddesinde yapılan değişikliğe paralel olarak) Bakanlar Kurulunun belirleyeceği esas ve usullerle emekli olanların da faydalanması amaçlanmaktadır.

**Madde 3-** Madde ile, 657 sayılı Kanuna tabi personelden kadro yokluğu nedeniyle (örneğin şef ve memur kadrolarında bulunanlar için) derece yükselmesi yapamayanların derece yükselmesindeki diğer şartları taşımaları kaydıyla, kazanılmış hak aylıklarının öğrenim durumu itibarıyla yükselebilecekleri derecelere kadar yükseltilmesi hedeflenmektedir.

**Madde 4-** Madde ile, 657 sayılı Kanunda kanun tekniğine aykırı olarak iki madde arasında düzenlenmiş bulunan "Zam ve tazminatlar" başlıklı ek madde, bu Kanunun mülga 152 nci maddesi yerine asıl madde olarak yerleştirilmektedir.

**Madde 5-** Madde ile, ülkemizde özellikle kalkınmada öncelikli yörelerde birçok kamu görevinin vekaleten yürütüldüğü gerçeğinden hareketle, aylıklı vekaletin, memurlara ödenmekte olan zam ve tazminatlardaki uygulamaya paralel olarak düzenlenmesi amaçlanmış ve böylece bir görevi vekaleten yürütecek olanlarda da asilde olması gereken şartların aranması hedeflenmiştir.

**Madde 6-** Madde ile, sürekli görevle yurt dışında bulunanların yıllık izin dışında, hastalık ve benzeri gerekçelerle yurt içinde geçirilen sürelerde yurt dışı aylığı almalarının önüne geçilmesi hedeflenmektedir. Ancak, yurt içinde 4 ay süreyle yataklı tedavi kurumlarında yatarak görülen tedavi sürelerinde yurt dışı aylığın 1/3'ünün ödemeye esas alınmasına imkan tanınmaktadır.

**Madde 7-** Madde ile, aile yardımı ödeneğinden yararlanılamayan ikiden fazla çocuk için ölüm yardımından faydalanılıp faydalanılamayacağı yönünde oluşan tereddütlere açıklık getirilmekte ve memurun, aile yardımına müstehak olmakla birlikte aile yardımından faydalanılamayan ikiden fazla çocuğu için ölüm yardımından ve aynı şekilde tedavi yardımından da faydalanması sağlanmaktadır.



**Madde 8-** Madde ile, 657 sayılı Kanuna iki madde eklenmektedir.

Ek 36 ncı madde ile, Bakanlıklararası Ortak Kültür Komisyonu tarafından yurt dışına gönderilen; okutman, öğretmen ve din görevlilerinin mali hakları konusu yasal dayanağa kavuşturularak hukuki boşluk ortadan kaldırılmaktadır.

Ek 37 nci madde ile, bu Kanun Hükmünde Kararnamenin 4 üncü maddesi ile Devlet memurlarının kazanılmış hak aylıklarının öğrenim durumları itibarıyla yükselebilecekleri dereceyi aşmamak şartıyla işgal etmekte oldukları kadroların üst derecelerine yükseltilmesi sağlandığından, 657 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinin "Ortak Hükümler" bölümünün (B) bendinin (3) numaralı alt bendindeki emniyet hizmetleri sınıfında yer alan personel için bulunan sınırlamaların 67 nci madde hükmünün uygulanmasında dikkate alınmaması öngörülmektedir.

**Madde 9-** Madde ile, 657 sayılı Kanuna 12/5/1989 tarihli ve 368 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 3 üncü maddesi ile eklenen numarasız geçici madde "Geçici Madde 32" olarak düzenlenmekte ve aynı Kanuna eklenen geçici 33 üncü madde ile, 67 nci maddenin uygulanmasında, 1/1/2002 tarihinden itibaren, bir takvim yılında en fazla bir derece yükseltilmesi yapılması hükme bağlanmaktadır.

**Madde 10-** Madde ile, Anayasa Mahkemesi başkan ve üyelerinin tedavi giderleri ile ilgili düzenlemelerin içtüzükle yapılmasına imkan sağlanmaktadır.

**Madde 11 –** Madde ile, temsil tazminatı almayan kamu görevlilerine görev tazminatı adı ile yeni bir tazminat getirilmektedir. Görev tazminatının hem çalışanlara hem de emekli olanlara ödenmesi amaçlanmaktadır.

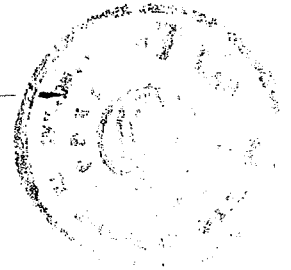
Görev tazminatı ödemesi iki ana bölümde gerçekleşmektedir.

Birinci grupta yer alan ve 7000' den daha düşük göstergeler üzerinden makam veya yüksek hakimlik tazminatı öngörülen kadrolara atanmış olanlara 15.000 gösterge rakamını geçmemek üzere gösterge rakamları belirlemeye Bakanlar Kurulu yetkili kılınmıştır.

İkinci grupta yer alan, makam veya yüksek hakimlik tazminatı almayan ve beş hizmet yılını dolduranlara; hizmet sınıfı ve yılları, tabi oldukları personel kanunları, kariyerleri, kamu görevlerine giriş dereceleri ve öğrenim durumları birlikte veya ayrı ayrı dikkate alınmak suretiyle 10.000 gösterge rakamını geçmemek üzere gösterge rakamları belirlemeye Bakanlar Kurulu yetkili kılınmıştır.

Ayrıca, Bakanlar Kuruluna, çalışanlar ve emekliler için gösterge rakamları belirleme yetkisi verilmektedir.

**Madde 12-** Madde ile, memurlar ve diğer kamu görevlilerinden asli kadro ve görevleri dışında, kurum ve kuruluşların yönetim kurulu, denetim kurulu, tasfiye kurulu, danışma kurulu üyelikleri ve komisyon, heyet, komite ile benzeri organlarda görev alanlara, bu görevlerinden sadece biri için ücret ödenebilmesi ve bu maddenin uygulanmasında oluşacak tereddütleri gidermeye Maliye Bakanlığının yetkili kılınması öngörülmektedir.



**Madde 13-** Madde ile, temsil ve görev tazminatının zam, tazminat, ödenek, döner sermaye payı, ikramiye, ücret ve benzeri hiçbir ödemenin hesaplanmasında esas alınmayacağı düzenlenmektedir.

**Madde 14-** Madde ile, kurul, üst kurul, kurum, enstitü, teşebbüs, teşekkül, fon ve sair adlarla kurulmuş olan kurum ve kuruluşlar personeline ilgili özel mevzuatı uyarınca çeşitli kişi ve organlarca belirlenmesi öngörülen ödemelere üst sınır getirilmekte ve bu sınırı geçmemek üzere yapılacak ödemeleri tespit yetkisi Bakanlar Kuruluna verilmektedir.

**Madde 15-** Madde ile, 3 yıllık yükseköğretim mezunu olup yasal olarak her türlü haklarını almış bulunanlardan birinci dereceye gelenlerin de makam tazminatından yararlandırılmaları sağlanmaktadır.

**Madde 16-** Madde ile, temsil tazminatının ödenmesine ilişkin 4505 sayılı Kanununun 5 inci maddesinin (c) bendi hükmünün görev tazminatı hakkında da uygulanması öngörülmektedir.

**Madde 17-** Madde ile, Türk Silahlı Kuvvetlerinde görev yapan profesör ve doçent unvanına sahip subaylar ile askeri hakim sınıfına mensup subayların görev tazminatlarının aynı rütbe ve kıdemdeki subaylara ödenen görev tazminatını geçmemesi öngörülmektedir.

**Madde 18-** Madde ile, bu Kanun Hükmünde Kararname ile Bakanlar Kuruluna verilen yetkilerin kullanılması sırasında bu amaç için oluşturulacak ek mali imkanların aşılmayacağı hükme bağlanmaktadır.

**Geçici Madde 1-** Madde ile, kurul, üst kurul, kurum, enstitü, teşebbüs, teşekkül, fon ve sair adlarla kurulmuş olan kurum ve kuruluşlar personeline ilgili özel mevzuat uyarınca yapılan ödemeler toplamı, bu Kanun Hükmünde Kararnamenin 14 üncü maddesi ile getirilen üst sınırın üzerinde olanların ücret artışlarını belirleme yetkisi Bakanlar Kuruluna verilmekte, aradaki farkın ise 31/12/2006 tarihine kadar kademeli olarak giderilmesi öngörülmektedir.

**Geçici Madde 2-** Madde ile, ilgili mevzuatı uyarınca fon, döner sermaye ve sair adlarla çeşitli kaynaklardan kamu personeline yapılan ödemelerin görev tazminatından mahsup işleminin kademeli olarak yapılması öngörülmektedir.

**Geçici Madde 3-** Madde ile, temsil ve görev tazminatı tavan gösterge rakamlarınının 31/12/2005 tarihine kadar bütçe kanunları ile yeniden belirlenebileceği düzenlenmiştir.

**Madde 19-** Yürürlük maddesidir.

**Madde 20-** Yürütme maddesidir.



**MEMURLAR VE DİĞER KAMU GÖREVLİLERİNİN MALİ VE SOSYAL  
HAKLARINDA DÜZENLEMELER İLE BAZI KANUN VE KANUN  
HÜKMÜNDE KARARNAMELERDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASI  
HAKKINDA KANUN HÜKMÜNDE KARARNAME**

Memurlar ve diğer kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarında düzenlemeler ile bazı kanun ve kanun hükmünde kararnamelerde değişiklik yapılması; 10/4/2001 tarihli ve 4639 sayılı Kanunun verdiği yetkiye dayanılarak, Bakanlar Kurulu'nca 4/7/2001 tarihinde kararlaştırılmıştır.

**Madde 1-** 8/6/1949 tarihli ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun ek 68 inci maddesinin birinci fıkrasının birinci cümlesine “temsil” ibaresinden sonra gelmek üzere “veya görev” ibaresi ile bu cümleden sonra gelmek üzere, “Makam veya yüksek hakimlik tazminatı ödenmesini gerektiren görevlerde toplam en az iki yıl bulunmadan veya bu görevlerde hiç bulunmadan emekliye ayrılanlara ise, en az altı ay süreyle buldukları en üst görevleri için belirlenen görev tazminatı veya hizmet yılları itibarıyla belirlenen görev tazminatından yüksek olanı ödenir.” cümlesi eklenmiş; dördüncü fıkrasındaki “temsil tazminatı” ibaresi “temsil ve görev tazminatları” şeklinde değiştirilmiştir.

**Madde 2-** 5434 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

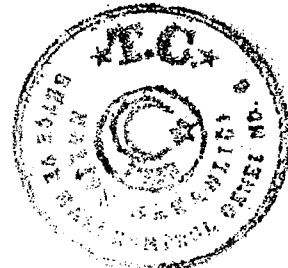
“Geçici Madde 212- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 67 nci maddesi hükümleri, Maliye Bakanlığı ile Devlet Personel Başkanlığınca müştereken hazırlanarak Bakanlar Kurulu kararı ile 31/12/2001 tarihine kadar yürürlüğe konulacak esaslar çerçevesinde, bu hükümlerden yararlanmamış olan emekli, adi malullük, vazife malullüğü ile dul ve yetim aylığı bağlananlar hakkında da uygulanır. Bakanlar Kurulu, buldukları derecelerde çalışma süreleri ve sair hususları dikkate alarak yapılacak derece yükselmelerini yıllara yayarak uygulamaya yetkilidir. Bu maddenin uygulanmasında emekliler lehine doğan durumlar dolayısıyla geçmişe yönelik olarak aylık ve ikramiye farkı ödenmez.”

**Madde 3-** 657 sayılı Kanunun 67 nci maddesinde yer alan “boş” ibaresi kaldırılmış, aynı maddedeki “bir üst derecesine yükseltilebilir” ibaresi “üst derecelerine yükseltilir” olarak değiştirilmiştir.

**Madde 4-** 657 sayılı Kanunun mülga 152 nci maddesinin başlığı “Zam ve tazminatlar” olarak değiştirilmiş, mülga 213 üncü maddeden sonra gelen “Zam ve tazminatlar” başlıklı ek madde metni 152 nci madde metni olarak işlenmiş, “Ek Madde” ibaresi ile madde başlığı yürürlükten kaldırılmıştır.

**Madde 5-** 657 sayılı Kanunun 175 inci maddesine birinci fıkradan sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“Ancak, kurum içinden veya diğer kurumlardan vekalet edenlere vekalet aylığı ödenebilmesi için, vekilin asilde aranan şartları taşıması zorunludur.”





**Madde 6-** 657 sayılı Kanununun 180 inci maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“Sürekli görevle yurt dışına atanan memurlara, yıllık izin ile 181 inci maddede belirtilen hal dışında, yurt içinde geçirilen süreler için yurt dışı aylığı ödenmez. Ancak, yurt dışı görev süresince toplam dört ayı geçmemek üzere, yurt içinde yataklı tedavi kurumlarında yatarak görülen tedavi süresince 156 ncı maddeye göre belirlenen emsal katsayının 1/3’ü esas alınarak yurt dışı aylığı ödenir.”

**Madde 7-** 657 sayılı Kanununun 208 inci maddesinin birinci fıkrasına “memur olmayan eşi ile” ibaresinden sonra gelmek üzere “ikiden fazla dahi olsa” ibaresi, 209 uncu maddesinin birinci fıkrasına “Devlet memurları ile” ibaresinden sonra gelmek üzere “herhangi bir şekilde sağlık yardımından yararlanmayan” ibaresi ve “bakmakla yükümlü olduğu ana baba ve” ibaresinden sonra gelmek üzere “ikiden fazla dahi olsa aile yardımı ödeneğine müstehak” ibaresi eklenmiştir.

**Madde 8-** 657 sayılı Kanuna aşağıdaki maddeler eklenmiştir.

“Bakanlıklararası Ortak Kültür Komisyonu tarafından yurt dışında görevlendirme

Ek Madde 36- Türk kültürünün yurt dışında tanıtılması, yayılması ve korunması, yurt dışındaki Türk vatandaşları ile soydaşların kültürel bağlarının korunması, güçlendirilmesi ve dini konularda aydınlatılması ile Türk dilinin öğretilmesi amacıyla, bu Kanun ile 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa tabi personel arasından, Bakanlıklararası Ortak Kültür Komisyonu tarafından yurt dışında görevlendirilenler, bu görevleri süresince aylıklı izinli sayılırlar ve bunlara ayrıca, görevlendirildikleri ülkede sürekli görevle bulunan ve 9 uncu derecenin 1 inci kademesinden aylık alan bekar meslek memuruna ödenmekte olan yurt dışı aylığının % 60’ını geçmemek üzere Bakanlar Kurulu tarafından tespit edilecek miktarda ödeme yapılır. Bu şekilde yurt dışında görevlendirilen personele aynı veya nakdi olarak yapılan diğer ödemeler bu ödemeden mahsup edilir.

Kapsama dahil personel, yurt dışı görevleri karşılığında diğer kurumlar tarafından ödeme yapılması suretiyle Bakanlıklararası Ortak Kültür Komisyonu tarafından bu maddeye göre görevlendirilebilir.

Bu madde uyarınca yurt dışında görevlendirilecek personelin unvanı, sayısı, nitelikleri, seçim esas ve usulleri, görev yerleri ve süreleri, izinleri, yurt dışındaki görevlerinin sona erdirilmesi ile bu maddenin uygulanmasına ilişkin diğer esas ve usuller, Dışişleri, Milli Eğitim ve Kültür bakanlıkları ile Diyanet İşleri Başkanlığının görüşleri ve Maliye Bakanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca belirlenir.

Ek Madde 37- 36 ncı maddenin “Ortak Hükümler” bölümünün (B) bendinin (3) numaralı alt bendinde yer alan hükümlerin, yükselinebilecek derece ve kademeler hakkındaki sınırlamaları, 67 nci madde hükmünün uygulanmasında dikkate alınmaz.”

**Madde 9-** 657 sayılı Kanuna 12/5/1989 tarihli ve 368 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 3 üncü maddesi ile eklenen numarasız geçici madde “Geçici Madde 32” olarak düzenlenmiş ve aynı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“Geçici Madde 33- 67 nci madde uyarınca, diğer şartları taşımakla birlikte üst derecelerde kadro olmadığı için derece yükselmesi yapamamış olan memurlardan öğrenim durumları ve buldukları derece ve kademelerdeki çalışma süreleri itibarıyla birden fazla üst derecelere yükselenebilecek durumda olanların kazanılmış hak aylıkları, 1/1/2002 tarihinden



itibaren, kademe ilerlemelerine müstehak oldukları tarih itibarıyla ve her yıl azami bir derece uygulanmak suretiyle yükseltilir.”

**Madde 10-** 10/11/1983 tarihli ve 2949 sayılı Anayasa Mahkemesinin Kuruluşu ve Yargılama Usulleri Hakkında Kanununun 14 üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan, “ilgili hükümler” ibaresinden sonra gelmek üzere “, tedavi giderlerinin ödenmesine ilişkin esas ve usuller” ibaresi eklenmiştir.

**Madde 11-** 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesine aşağıdaki (C) bendi eklenmiştir.

“(C) (A) bendi kapsamına giren ve temsil tazminatı almayan personelden;

1- 7.000'den daha düşük göstergeler üzerinden makam veya yüksek hakimlik tazminatı öngörülen kadrolara atanmış olanlara, 15.000 gösterge rakamını geçmemek üzere Bakanlar Kurulunca tespit edilecek gösterge rakamlarının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucunda bulunacak miktarda görev tazminatı ödenir.

2- Yukarıda sayılanların dışında kalanlardan en az beş hizmet yılını dolduranlara; hizmet sınıfı ve yılları, tabi oldukları personel kanunları, kariyerleri, kamu görevlerine giriş dereceleri ve öğrenim durumları birlikte veya ayrı ayrı dikkate alınmak suretiyle ve 10.000 gösterge rakamını geçmemek üzere Bakanlar Kurulunca tespit edilecek gösterge rakamlarının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucunda bulunacak miktarda görev tazminatı ödenir.

3- (1) ve (2) numaralı alt bentlere göre ödenecek görev tazminatının uygulanmasına ilişkin esas ve usulleri tespit etmeye, çalışanlar ve emekliler için gösterge rakamları belirlemeye Bakanlar Kurulu yetkilidir.”

**Madde 12-** Memurlar ve diğer kamu görevlilerinden asli kadro ve görevleri dışında, kurum ve kuruluşların yönetim kurulu, denetim kurulu, tasfiye kurulu, danışma kurulu üyelikleri ve komisyon, heyet, komite ile benzeri organlarda görev alanlara, bu görevlerinden sadece biri için ücret ödenebilir. Bu maddenin uygulanmasında oluşacak tereddütleri gidermeye Maliye Bakanlığı yetkilidir.

**Madde 13-** Temsil ve görev tazminatları;

a) İlgili mevzuatına göre ödenmekte olan zam, tazminat, ödenek, döner sermaye payı, ikramiye, ücret ve her ne ad altında olursa olsun benzeri ödemelerin hesabında,

b) Aylık ve ücret ödemeleri kendi özel mevzuatındaki hükümler uyarınca en yüksek Devlet memurunun veya diğer bir kamu personelinin her türlü ödemeler dahil ücretinin belli bir katı şeklinde veya benzeri atıf ve usullerle diğer şekillerde belirlenen her türlü ödemelerin tespitinde,

Dikkate alınamaz ve bu gerekçeler ile ilave hiçbir artış yapılamaz.

**Madde 14-** Genel bütçeye dahil daireler, katma bütçeli idareler, kamu iktisadi teşebbüsleri, döner sermayeler, meslek kuruluşları, kefalet sandıkları, mahalli idareler ve bunların birlikleri hariç olmak üzere, özel kanunlarla kamu tüzel kişiliğini haiz olarak kurul, üst kurul, kurum, enstitü, teşebbüs, teşekkül, fon ve sair adlarla kurulmuş olan bütün kamu



kurum ve kuruluşları (bundan sonra "kapsama dahil kuruluş" olarak anılacaktır) tarafından; yönetim ve denetim kurulu ile kurul, üst kurul üyeleri dahil tüm personeli için; ilgili mevzuatları uyarınca belirlenen her türlü maaş, aylık, ücret, ek ücret, prim, zam, tazminat, ikramiye, fazla mesai, kar payı ve her ne ad altında olursa olsun yapılan diğer mali ödemeler ile sosyal hak kapsamında yapılan bütün ayni ve nakdi ödemelerin tümünün altı aylık net ortalaması toplamı (bundan sonra "ortalama ücret toplamı" olarak anılacaktır), 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek Devlet memuruna her ne ad altında olursa olsun fiilen yapılan mali ve sosyal hak niteliğindeki her türlü ödemeler dahil bulunacak toplamının altı aylık net ortalamasını (bundan sonra "ortalama kanuni ücret tavanı" olarak anılacaktır) geçemez.

Bakanlar Kurulu; kapsama dahil kuruluşlarda uygulanacak ortalama ücret toplamı üst sınırını, ortalama kanuni ücret tavanını geçmemek üzere, anılan her kuruluş için ayrı ayrı veya birlikte tespit etmeye veya değiştirmeye; gerektiğinde ortalama ücret toplamı içinde yer alan ödeme unsurlarını ayrıca belirlemeye veya sınırlandırmaya; uygulamaya ilişkin esas, usul ve diğer hususlar ile ödeme tarihlerini düzenlemeye; ortalama ücret toplamı ve ortalama kanuni ücret tavanı kapsamındaki ödemeleri belirlemeye, kapsama dahil edip etmemeye, bu husustaki tereddütleri gidermeye; Devlet memurlarının mali ve sosyal haklarında yapılacak genel veya kısmi nitelikteki artış oranlarını geçmemek üzere ortalama ücret toplamı üst sınırını daha düşük oranlarda artırmaya yetkilidir.

Kapsama dahil kuruluşlar, Bakanlar Kurulu kararıyla tespit edilecek ortalama ücret toplamı üst sınırının altında, ortalama ücret toplamı alan personeli hakkında; Bakanlar Kurulu kararıyla tespit edilecek ortalama ücret toplamı üst sınırını aşmamak, usul ve esaslar ile diğer belirlemelere uymak kaydıyla, ortalama ücret toplamını oluşturan ödemeleri mevzuatları dahilinde tespit etmeye devam ederler. Ancak, bu tespitlerini yaparken hiçbir surette ortalama ücret toplamı üst sınırını aşacak şekilde ödemeye sebep olacak düzenleme, değişiklik veya artış yapamazlar.

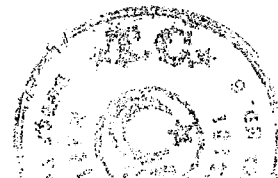
Diğer kanunların bu maddeye aykırı hükümleri uygulanmaz.

**Madde 15-** 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek 26 ncı maddesi ve anılan Kanuna ekli IV sayılı Makam Tazminatı Cetvelinin (8) numaralı sırasına göre makam tazminatı ödenmesinde; 15/4/1997 tarihinden önce belirtilen sırada sayılan görevlerde bulunanlar ile daha önce bu görevlere atanmış olup söz konusu tarihten önce emekli olanlardan en az üç yıl süreli yükseköğretim mezunu olanlar sadece eğitim seviyesi açısından dört yıl süreli yükseköğretim mezunu kabul edilir. Ancak, bu maddenin yürürlük tarihinden önceki dönemler için emekli olanlar ile görevde bulunanlara geçmişe yönelik ödeme yapılmaz.

**Madde 16-** Bu Kanun Hükmünde Kararnamenin 11 inci maddesi ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesine eklenen (C) bendinde yer alan görev tazminatı hakkında, 27/1/2000 tarihli ve 4505 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin (c) bendi hükmü uygulanır.

**Madde 17-** 27/7/1967 tarihli ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununa tabi olup profesör ve doçent unvanına sahip subaylardan öğretim görevlisi olarak usulüne uygun bir şekilde akademik kariyerini kullanabilecekleri yerlere atanan subaylar ile 26/10/1963 tarihli ve 357 sayılı Askeri Hâkimler Kanununa tabi askeri hakim sınıfı subaylara ödenen görev tazminatı aynı rütbe ve kıdemdeki emsali subaylardan fazla olamaz.

**Madde 18-** Bakanlar Kuruluna bu Kanun Hükmünde Kararname ile verilen yetkilerin kullanılması sırasında bu amaç için öngörölmüş olan ek mali imkanlar aşılmaz.



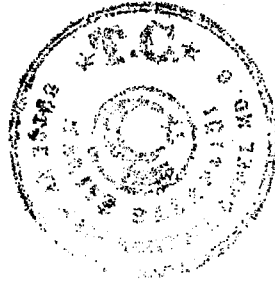
**Geçici Madde 1-** Bu Kanun Hükmünde Kararnamenin 14 üncü maddesi uyarınca çıkarılacak Bakanlar Kurulu kararı yürürlüğe girinceye kadar; bu Kanun Hükmünde Kararnamenin yayımı tarihinde mevcut karar, onay veya diğer mevzuatı uyarınca yapılmış bulunan belirlemelerin, mali ve sosyal haklarda hiçbir artış ya da değişikliğe yol açmayacak şekilde aynen uygulanmasına devam olunur.

Bakanlar Kurulu kararıyla yapılacak belirlemeler çerçevesinde tespit edilecek ortalama ücret toplamı üst sınırından daha fazla miktarda ortalama ücret toplamı olan personel hakkında kapsama dahil kuruluşlar tarafından, bu fazlalık devam ettiği sürece, hiçbir ücret artışı veya değişikliği yapılamaz. Bu durumda bulunan personelin ortalama ücret toplamı artış oranları Bakanlar Kurulu kararı ile belirlenir ve kapsama dahil kuruluşlar tarafından anılan personele bu artış oranları uygulanır.

Bakanlar Kurulu, bu durumda olan personelin ortalama ücret toplamı ile ortalama ücret toplamı üst sınırı arasındaki farkı, 31/12/2006 tarihine kadar aşamalı olarak gidermeye yönelik gerekli tedbirleri almaya, bu durumdakiler için daha düşük oranlarda artış yapmaya ya da artış oranlarını farklı tarihlerde uygulamaya yetkilidir.

**Geçici Madde 2-** Bu Kanun Hükmünde Kararnamenin 16 ncı maddesi uyarınca 4505 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin (c) bendine göre görev tazminatı net tutarından yapılacak mahsup işlemlerinde, mahsup edilecek ödemelerin net tutarları toplamının 15/1/2002 tarihinden itibaren %20'si, 15/1/2003 tarihinden itibaren %40'ı, 15/1/2004 tarihinden itibaren %60'ı, 15/1/2005 tarihinden itibaren %80'i ve 15/1/2006 tarihinden itibaren ise tamamı dikkate alınır.

**Geçici Madde 3-** Bu Kanun Hükmünde Kararnamenin 11 inci maddesi ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesine eklenen (C) bendinde yer alan görev tazminatı ile 27/1/2000 tarihli ve 4505 sayılı Kanununun 5 inci maddesinde yer alan temsil tazminatı tavan gösterge rakamları 31/12/2005 tarihine kadar yılı bütçe kanunları ile yeniden belirlenebilir.



KHK/

631

Madde 19- Bu Kanun Hükümünde Kararnamenin:

- 12 nci maddesi 1/8/2001,
- 2, 3, 5, 6, 8 ve 9 uncu maddeleri 1/1/2002,
- 1, 11, 15, 16, 17 ve geçici 2 nci maddeleri 15/1/2002,
- diğer maddeleri yayımı,

tarihinde yürürlüğe girer.

Eki

Madde 20- Bu Kanun Hükümünde Kararname hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

AHMET NECDET SEZER  
CUMHURBAŞKANI

BÜLENT ECEVİT  
BAŞBAKAN

D.BAÇÇELI Devlet Bak.ve Başb.Yrd.	H.H.ÖZKAN Devlet Bak.ve Başb.Yrd.	M.YILMAZ Devlet Bak.ve Başb.Yrd.	Prof.Dr. N. Çapan K.DERVİŞ Devlet Bakanı
Prof.Dr.T.TOSKAY Devlet Bakanı	M.KEÇECİLER Devlet Bakanı	Prof.Dr.Ş.S.GÜREL Devlet Bakanı	F.BAL Devlet Bakanı
Dr.Y.KARAKOYUNLU Devlet Bakanı	M.YILMAZ Devlet Bakanı	Prof.Dr.R.MİRZAOĞLU Devlet Bakanı	H.GEMİCİ Devlet Bakanı
Prof.Dr.Ş.ÜŞENMEZ Devlet Bakanı	E.S.GAYDALI Devlet Bakanı	F.ÜNLÜ Devlet Bakanı	Prof.Dr.A.ÇAY Devlet Bakanı
R.ÖNAL Devlet Bakanı	Prof.Dr.H.S.TÜRK Adalet Bakanı	Prof.Dr. R. Mirzaoglu S.ÇAKMAKÖĞLU Milli Savunma Bakanı	R.K.YÜCELEN İçişleri Bakanı
İ.CEM Dişişleri Bakanı	S.ORAL Maliye Bakanı	M.BOSTANCIOĞLU Milli Eğitim Bakanı	K.AYDIN Bayındırlık ve İskan Bakanı
Doç.Dr.O.DURMUŞ Sağlık Bakanı	Prof.Dr.E.ÖKSÜZ Ulaştırma Bakanı	Prof.Dr.H.Y.GÖKALP Tarım ve Köyşişleri Bakanı	Y.OKUYAN Çalışma ve Sos.Göv.Bakanı
A.K.TANRIKULU Sanayi ve Ticaret Bakanı	Z.ÇAKAN En.ve Tab.Kay.Bakanı	M.I.TALAY Kültür Bakanı	E.MUMCU Turizm Bakanı
Prof.Dr.N.ÇAĞAN Orman Bakanı	F.AYTEKİN Çevre Bakanı		

