

İş Kanununun 5518 sayılı Kanunla tadil edilen 13 ncü maddesinin altıncı fıkrasının değiştirilmesi hakkında Kanun

(Resmî Gazete ile ilânı : 13 . II . 1952 - Sayı : 8033)

No.
5868

Kabul tarihi
8 . II . 1952

BİRİNCİ MADDE — 3008 sayılı Kanunun 5518 sayılı Kanunla tadil edilen 13 ncü maddesinin altıncı fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

İş akdinin işveren tarafından bu madde veya 16 ncı maddenin I ve III numaralı fıkralarına göre ve işçi tarafından ise 15 ncı maddenin I ve II numaralı fıkralarına dayanılarak veya askerlik hizmeti dolayısıyla feshedilmesi halinde üç yıldan fazla çalışmış olmak şartıyla işe başladığından itibaren her bir tam iş yılı için işçiye 15 günlük ücret tutarında bir tazminat verilir. Munhasıran ihtiyarlık sigortasından aylık veya toptan ödeme almak gayesiyle iş akdini fesheden işçi, bu fıkroda yazılı bulunan tazminata hak kazanır. Ancak, sigortadan aylık veya toptan ödeme almak için akdi fesheden işçiye verilecek tazminatın hesabında, işçinin yalnız 1 Nisan 1950 tarihinden evvelki hizmet süreleri nazara alınır. İşçinin bu fıkra hükmünden faydalanabilmesi için 5417 sayılı Kanuna göre aylık veya toptan ödemeye hak kazanmış bulunduğunu ve kendisine aylık bağlanması veya toptan ödeme yapılması için sigorta idaresine müracaat etmiş olduğunu bu idareden alacağı bir belge ile tevsik etmesi şarttır.

İKİNCİ MADDE — Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

ÜÇÜNCÜ MADDE — Bu kanunu Bakanlar Kurulu yürütür.

12 Şubat 1952

<i>Cumhurbaşkanlığına yazılan tezkerenin tarih ve numarası</i>	:	9 . II . 1952 ve 2/301
<i>Bu kanunun ilânının Başbakanlığa bildirildiğine dair Cumhurbaşkanlığından gelen tezkerenin tarih ve numarası</i>	:	12 . II . 1952 ve 4/41
<i>Bu kanunun görüşmelerini gösteren tutanakların cilt ve sayfa numaraları</i>	:	Cilt Sayfa 10 168 12 189,411:412 13 118:119

[Birleşim : 33,37 — 40 sıra sayılı Basmayazı 33 ncü Birleşim Tutanağına bağlıdır.]